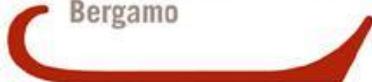




Camera di Commercio
Bergamo



Provincia
di Bergamo

LAVORO E OCCUPAZIONE IN PROVINCIA DI BERGAMO. Novembre 2017

FLUSSI DEI RAPPORTI DI LAVORO AL TERZO TRIMESTRE DEL 2017
E STIME SULLE CONSISTENZE DEGLI STOCK DI OCCUPATI
RESIDENTI A META' 2017 E DEI LAVORATORI DIPENDENTI AL 2016
IN PROVINCIA DI BERGAMO

LAVORO E OCCUPAZIONE IN PROVINCIA DI BERGAMO. Novembre 2017.

FLUSSI DEI RAPPORTI DI LAVORO AL TERZO TRIMESTRE DEL 2017 E STIME SULLE CONSISTENZE DEGLI STOCK DI OCCUPATI RESIDENTI A META' 2017 E DEI LAVORATORI DIPENDENTI AL 2016.

Camera di Commercio e Provincia di Bergamo diffondono una documentazione preliminare sulle Comunicazioni Obbligatorie (COB) dei rapporti di lavoro localizzati nel territorio bergamasco nei primi tre trimestri del 2017. Le informazioni, estratte dal SISTAL (sistema informativo del mercato del lavoro) nel mese di novembre, sono presentate in due report distinti:

1) secondo la metodologia "standard" proposta da Regione Lombardia nel Quadrante del lavoro e nelle pubblicazioni ARIFL (vedasi il contemporaneo report sulle COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE, RL-CCIAA-Provincia di Bergamo) che esclude le COB relative alle esperienze lavorative e quelle riguardanti classi di età non comprese nel limite 15-64 anni ;

2) con interrogazione diretta del *datawarehouse* regionale relativo alla provincia di Bergamo, senza le due limitazioni citate (quindi con un lieve ampliamento della numerosità complessiva delle COB) ma con la possibilità di analisi più approfondite. Nel report CCIAA-Provincia si considerano inoltre, nella tavola sugli spostamenti inter-provinciali, le COB imputate non solo alla provincia luogo di lavoro ma anche alla provincia di domicilio del lavoratore. Elaborazioni più complete verranno realizzate in occasione del rapporto annuale e a supporto dei lavori del Tavolo per lo sviluppo.

In questo documento si presentano alcune tavole esemplificative generate nella fase di test del sistema informativo SISTAL.

Oltre alle informazioni sulle COB, cioè sui flussi dei contratti, il documento è integrato da un allegato statistico sulla consistenza degli stock di "lavoro": il primo riferito ai risultati trimestrali (non diffusi ufficialmente da Istat) dell'indagine campionaria sugli occupati e disoccupati (cioè le forze di lavoro) residenti in provincia con aggiornamento al II trimestre 2017; il secondo sui dati consuntivi INPS dei lavoratori dipendenti (di imprese private extra-agricole) per luogo di lavoro in provincia aggiornato all'anno e ai mesi del 2016.

Le tre fonti (COB, Istat e INPS) non sono comparabili per evidenti differenze delle variabili, della struttura di riferimento e della metodologia, ma forniscono un primo apparato di analisi della dinamica e delle molteplici dimensioni di un mercato complesso come quello del lavoro.

Comunicazioni obbligatorie in provincia di Bergamo. 3° trimestre 2017.

La reportistica generata da CCIAA e Provincia documenta, nella tavola che segue, la totalità delle "Comunicazioni obbligatorie" (COB) che nel sistema informativo regionale (SISTAL) sono riconducibili alla provincia di Bergamo, come luogo di lavoro. E' possibile valutare la consistenza degli eventi "giornalieri" o "non andati a buon fine" (esclusi da tutte le analisi delle COB su avviamenti e cessazioni), la frequenza delle "proroghe" (elevata soprattutto nel caso di rapporti a tempo determinato, dopo la liberalizzazione delle proroghe prevista dal Decreto Poletti del 2014) e delle diverse comunicazioni sulla "trasformazione" del rapporto di lavoro (rilevante nel caso delle trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato).

ELABORAZIONI CCIAA-BG PROVINCIA-BG SU SISTAL di Regione Lombardia

Eventi conteggiati nel SISTAL (R.L). Filtro: Sede d'impresa/datore di lavoro: provincia di BERGAMO

SottoTipo Evento	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Avviamento	98.154	111.185	123.638	120.816	119.451	122.412
Avviamento di rapporto non andato a buon fine	1.182	1.281	1.330	1.483	1.319	1.516
Avviamento giornaliero	8.267	7.851	11.165	11.741	12.795	13.211
Cessazione	87.082	99.390	112.011	112.167	126.851	128.446
Cessazione di rapporto non andato a buon fine	1.170	1.267	1.301	1.443	1.276	1.480
Cessazione giornaliera	7.986	7.562	10.550	11.089	11.949	11.960
Proroga	25.599	35.447	45.887	46.444	21.143	25.774
Trasformazioni:						
Distacco del Lavoratore	159	231	411	417	582	375
Trasferimento del Lavoratore	298	385	319	290	269	335
Trasformazione da Contr. Apprendistato a Tempo Indeterminato	1.093	1.283	1.246	1.115	1.056	1.001
Trasformazione da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	3.098	4.531	5.549	5.655	5.426	4.136
Trasformazione da Tempo Parziale a Tempo Pieno	1.959	2.039	2.273	2.319	891	1.145
Trasformazione da Tempo Pieno a Tempo Parziale	653	812	1.025	1.260	1.459	1.540
Saldo avviamenti - cessazioni	11.072	11.795	11.627	8.649	-7.400	-6.034
I-II-III trimestri						
SottoTipo Evento	2015	2016	2016	2017	v % 17/16	
Avviamento	142.120	131.689	97.297	109.934	13,0	
Avviamento di rapporto non andato a buon fine	1.738	1.368	983	1.073		
Avviamento giornaliero	14.490	12.567	8.715	6.161		
Cessazione	138.984	127.996	91.621	93.001	1,5	
Cessazione di rapporto non andato a buon fine	1.624	1.332	964	1.051		
Cessazione giornaliera	13.480	11.896	8.244	5.654		
Proroga	34.838	36.901	24.828	34.938	40,7	
Trasformazioni:						
Distacco del Lavoratore	556	762	488	1.155	136,7	
Trasferimento del Lavoratore	359	369	247	421	70,4	
Trasformazione da Contr. Apprendistato a Tempo Indeterminato	1.106	493	375	269	-28,3	
Trasformazione da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	8.549	6.066	2.914	3.962	36,0	
Trasformazione da Tempo Parziale a Tempo Pieno	1.519	1.734	1.237	1.578	27,6	
Trasformazione da Tempo Pieno a Tempo Parziale	1.753	2.011	1.547	1.977	27,8	
Saldo avviamenti - cessazioni	3.136	3.693	5.676	16.933		

CCIAA BG - Provincia Bg su dati SISTAL (RL)

Al netto degli eventi giornalieri e non andati a buon fine, gli avviamenti in provincia di Bergamo sono stati nei primi tre trimestri dell'anno 109.934 (+13% su base annua) e le cessazioni 93.001 (+1,5%), con un saldo positivo di 16.933 contratti, rispetto ai 5.676 del corrispondente periodo del 2016. In forte crescita (+40,7%) le proroghe che nei primi tre trimestri del 2017 hanno quasi raggiunto il livello dell'intero 2016.

Negli altri "eventi" si nota, oltre all'aumento di "distacchi" e "trasferimenti" di lavoratori, l'incremento delle trasformazioni di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato (+36%) e il prevalere, in continuità con la tendenza degli ultimi quattro anni, del passaggio dal tempo pieno al part-time piuttosto che l'inverso.

Le tipologie contrattuali

Nello spaccato delle tipologie contrattuali degli **avviamenti**, cioè dei nuovi contratti attivati nei primi tre trimestri dell'anno, si può osservare:

- l'aumento dei **tirocini** (+25,5%), esperienze lavorative di formazione, non quindi rapporti di lavoro, ma soggette a comunicazione obbligatoria;
- il forte aumento (+39,9%) dell'**apprendistato**, nella tipologia assolutamente prevalente dell'apprendistato professionalizzante;
- il calo del **lavoro parasubordinato**, con la scomparsa dei lavori a progetto e una riduzione dei co.co.co;
- una lieve contrazione degli avviamenti in **somministrazione** (missioni di durata programmaticamente limitata) che rappresentano comunque, con 21.099 comunicazioni una quota rilevante sul totale degli avviamenti;
- una netta crescita dei contratti **a tempo determinato** (+28,6%) con 44.639 contratti di vero e proprio lavoro a tempo determinato, al netto delle sostituzioni, e il boom (da 2.083 a 4.992) del lavoro intermittente a tempo determinato seguito alla abolizione (da marzo 2017 fino a luglio) dei voucher del lavoro accessorio;
- una stabilità complessiva (+0,4%) risultante però da una riduzione degli avviamenti **a tempo indeterminato** (18.904, - 9,2%) compensata dall'aumento del lavoro domestico a tempo indeterminato (ridottosi invece nella tipologia a tempo determinato) e dal piccolo boom del lavoro intermittente a tempo indeterminato.

**AVVIAMENTI(*) CON SEDE (LUOGO DI LAVORO) IN PROVINCIA DI BERGAMO
per tipologia contrattuale e tipo di rapporto di lavoro**

Contratto	Tipo Rapporto	2013	2014	2015	2016	1-2-3 2016	1-2-3 2017	v% 2017
#null	#null	793	656	666	566	412	683	
Lavori socialmente utili	(Contratti di borsa lavoro e altre work experiences)	27	423	522	458	379	282	
Lavori socialmente utili	(Lavoro o attivita' socialmente utile (lsu - asu))	1.578	1.903	1.803	1.353	1.062	588	
Tirocinio	Tirocinio	2.932	3.442	4.476	5.032	3.602	4.519	25,5
Tirocinio	Tirocinio estivo di orientamento	0	0	0	0	0	0	
	LSU-TIROCINI	4.537	5.768	6.801	6.843	5.043	5.389	6,9
Apprendistato	Apprendistato di alta formazione e ricerca	6	9	17	24	16	19	
Apprendistato	Apprendistato ex art.16 l. 196/97	2	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato per l'acquisizione di diploma o per percorsi di alta formazione	0	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato per l'espletamento del diritto dovere di istruzione formazione	0	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	180	133	104	284	151	257	70,2
Apprendistato	Apprendistato per la qualifica professionale e per il diploma professionale per lavoratori in mobilita'	0	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato professionalizzante	0	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	3.765	3.906	3.330	4.182	2.927	4.051	38,4
Apprendistato	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere per lavoratori in mobilita'	1	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere per lavoratori stagionali	1	0	0	0	0	0	
Apprendistato	Contratto di formazione lavoro (solo pubblica amministrazione)	3	1	0	1	0	1	
	APPRENDISTATO	3.958	4.049	3.451	4.491	3.094	4.328	39,9
Lavoro a progetto	Collaborazione coordinata e continuativa	57	107	473	3.461	2.566	2.460	-4,1
Lavoro a progetto	Lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa	5.693	5.608	3.666	302	302	0	
Lavoro a progetto	Lavoro occasionale	573	554	403	28	28	0	
	LAVORO A PROGETTO	6.323	6.269	4.542	3.791	2.896	2.460	-15,1
Somministrazione	Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo determinato	19.693	21.524	25.103	27.658	21.589	20.888	
Somministrazione	Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato	136	217	582	440	303	211	
	SOMMINISTRAZIONE	19.829	21.741	25.685	28.098	21.892	21.099	-3,6
Tempo Determinato	Associazione in partecipazione a tempo determinato	158	115	44	1	1	0	
Tempo Determinato	Contratto di agenzia a tempo determinato	26	36	16	15	11	2	
Tempo Determinato	Contratto di inserimento lavorativo	4	1	0	4	2	0	
Tempo Determinato	Lavoro a domicilio a tempo determinato	33	40	36	66	40	77	
Tempo Determinato	Lavoro a tempo determinato	39.241	41.596	44.913	48.628	34.881	44.639	28,0
Tempo Determinato	Lavoro a tempo determinato per sostituzione	5.795	5.848	4.869	4.094	2.939	3.064	4,3
Tempo Determinato	Lavoro autonomo nello spettacolo	137	95	122	98	47	152	
Tempo Determinato	Lavoro congiunto in agricoltura	0	0	0	0	0	2	
Tempo Determinato	Lavoro dipendente nella p.a. a tempo determinato	106	0	0	0	0	0	
Tempo Determinato	Lavoro domestico a tempo determinato	2.923	2.856	2.666	2.080	1.639	634	-61,3
Tempo Determinato	Lavoro in agricoltura a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	
Tempo Determinato	Lavoro intermittente a tempo determinato	3.843	3.713	3.398	2.949	2.083	4.992	139,7
Tempo Determinato	Lavoro marittimo a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	
Tempo Determinato	Lavoro nello spettacolo a tempo determinato	26	0	0	0	0	0	
Tempo Determinato	Lavoro ripartito a tempo determinato	3	1	1	0	0	0	
	TEMPO DETERMINATO	52.295	54.301	56.065	57.935	41.643	53.562	28,6
Tempo Indeterminato	Associazione in partecipazione a tempo indeterminato	98	56	22	0	0	0	
Tempo Indeterminato	Contratto di agenzia a tempo indeterminato	68	32	34	49	39	28	
Tempo Indeterminato	Lavoro a domicilio a tempo indeterminato	20	22	16	19	13	28	
Tempo Indeterminato	Lavoro a tempo indeterminato	28.219	27.770	43.282	27.760	20.823	18.904	-9,2
Tempo Indeterminato	Lavoro dipendente nella p.a. a tempo indeterminato	27	0	0	0	0	0	
Tempo Indeterminato	Lavoro domestico a tempo indeterminato	2.388	1.351	1.294	1.756	1.256	2.200	75,2
Tempo Indeterminato	Lavoro intermittente a tempo indeterminato	894	397	262	381	186	1.253	573,7
Tempo Indeterminato	Lavoro marittimo a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	
Tempo Indeterminato	Lavoro nello spettacolo a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	
Tempo Indeterminato	Lavoro ripartito a tempo indeterminato	2	0	0	0	0	0	
	TEMPO INDETERMINATO	31.716	29.628	44.910	29.965	22.317	22.413	0,4
	TOTALE AVVIAMENTI	119.451	122.412	142.120	131.689	97.297	109.934	13,0

(*) Avviamenti al netto di eventi giornalieri o non andati a buon fine

CCIAA BG - Provincia di BG su dati SISTAL (RL)

La sintesi della dinamica dei contratti è presentata nella tavola seguente, dove il saldo tra ingressi (avviamenti) e uscite (cessazioni) è integrato con le trasformazioni contrattuali dello stesso rapporto di lavoro così come classificate nel sistema informativo delle COB.

AVVIAMENTI, CESSAZIONI, TRASFORMAZIONI E SALDI DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

	2013	2014	2015	2016	1-2-3 2016	1-2-3 2017	v% 2017
AVVIAMENTI							
LSU-Tirocini	1.019	1.019	1.019	1.019	5.043	5.389	6,9
Apprendistato	3.958	4.049	3.451	4.491	3.094	4.328	39,9
Lavoro a progetto	6.323	6.269	4.542	3.791	2.896	2.460	-15,1
Somministrazione	19.829	21.741	25.685	28.098	21.892	21.099	-3,6
Tempo Determinato	52.295	54.301	56.065	57.935	41.643	53.562	28,6
Tempo Indeterminato	31.716	29.628	44.910	29.965	22.317	22.413	0,4
#null	793	656	666	566	412	683	
TOTALI	119.451	122.412	142.120	131.689	97.297	109.934	13,0
CESSAZIONI							
LSU-Tirocini	945	945	945	945	4.951	4.855	-1,9
Apprendistato	3.678	3.568	3.072	2.587	1.944	2.698	38,8
Lavoro a progetto	6.903	6.268	6.433	3.440	2.480	2.359	-4,9
Somministrazione	22.401	22.094	26.070	27.577	18.931	16.400	-13,4
Tempo Determinato	52.294	53.060	55.442	51.946	36.323	38.414	5,8
Tempo Indeterminato	36.986	37.813	40.488	35.232	26.588	27.833	4,7
#null	780	703	776	593	404	442	
TOTALI	126.851	128.446	138.984	127.996	91.621	93.001	1,5
TRASFORMAZIONI							
Trasformazione da Contratto di Apprendistato a Tempo Indeterminato	1.056	1.001	1.106	493	375	269	-28,3
Trasformazione da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	5.426	4.136	8.549	6.066	2.914	3.962	36,0
SALDI AVVIAMENTI-CESSAZIONI (incluse trasformazioni)							
LSU-Tirocini	74	74	74	74	92	534	
Apprendistato	-776	-520	-727	1.411	775	1.361	
Lavoro a progetto	-580	1	-1.891	351	416	101	
Somministrazione	-2.572	-353	-385	521	2.961	4.699	
Tempo Determinato	-5.425	-2.895	-7.926	-77	2.406	11.186	
Tempo Indeterminato	1.212	-3.048	14.077	1.292	-982	-1.189	
#null	13	-47	-110	-27	8	241	
TOTALI	-7.400	-6.034	3.136	3.693	5.676	16.933	

CCIAA Bg - Provincia Bg su dati SISTAL (RL)

Si nota l'impatto dell'incentivazione, con consistenti sgravi contributivi, dei contratti a tempo indeterminato nel 2015 che ha comportato un forte incremento anche delle trasformazioni dal tempo determinato al tempo indeterminato sia nel 2015 che nel 2016.

Il saldo positivo complessivo (+3.136 nel 2015, +3.693 nel 2016), cioè la presumibile crescita dello stock di occupazione nel biennio 2015-2016 è dovuta al tempo indeterminato e, in minor misura, all'apprendistato. Le trasformazioni a tempo indeterminato sono in aumento tendenziale anche nei primi tre trimestri del 2017, ma si deve attendere l'ultimo trimestre dell'anno per valutarne il risultato effettivo. Nel 2017 la dinamica positiva del saldo (a quota +16.933) è dovuta alla forte crescita del tempo determinato e del lavoro somministrato, quest'ultimo destinato a ridimensionarsi a fine anno per il fisiologico pareggio tra missioni avviate e concluse.

L'espansione occupazionale che si può solo indirettamente e approssimativamente stimare dall'analisi dei flussi è in ogni caso significativa. La serie cumulata dei saldi dà un'idea dell'evoluzione recente delle due principali tipologie contrattuali: il tempo indeterminato si è alzato di un "gradino" superiore alle diecimila unità nel corso del 2015, ha mantenuto la sua consistenza nel 2016 e segna una provvisoria erosione (in attesa dell'esito del trimestre finale) di qualche migliaia di unità nel 2017. Il tempo determinato, parzialmente "spiazzato" a fine 2015 dagli incentivi al tempo indeterminato, ha ripreso a crescere nel 2016 e nel 2017 ha trainato per intero (non considerando il lavoro somministrato nel quale, per definizione, tendono a equivalersi ingressi e uscite) una crescita occupazionale che a fine anno potrebbe superare le diecimila unità.

Seppure i numeri non siano confrontabili direttamente, una conferma di questa tendenza sembra provenire dai dati INPS sugli stock dei dipendenti delle imprese a tempo indeterminato e determinato, almeno fino al 2016, e dalle stesse informazioni campionarie Istat sugli occupati dipendenti residenti a Bergamo a metà 2017, entrambe riportate nell'allegato.

Modalità di lavoro

Gli avviamenti con modalità di lavoro part-time – poco meno del 90% dei quali riguardano il settore del commercio e servizi – sono in crescita (+14,4%) e rappresentano il 28,2% dei nuovi contratti. Aumentano anche gli avviamenti a tempo pieno (78.968 con una crescita del +12,4%). Tenendo conto anche dei passaggi tra l'una e l'altra modalità di lavoro, il saldo complessivo è di +5.011 contratti part time e +11.922 contratti full time.

Modalità di lavoro (part time, full time)

	2013	2014	2015	2016	I-II-III trimestri		v% 17/16
					2016	2017	
TEMPO PARZIALE							
Avviamento	35.665	36.356	40.678	37.685	27.064	30.966	14,4
Cessazione	33.792	35.430	37.823	36.100	26.330	26.354	0,1
Proroga	5.584	6.752	10.022	11.186	7.465	11.118	48,9
Trasformazione da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	1.285	1.003	2.175	1.603	776	1.040	34,0
Trasformazione da Tempo Pieno a Tempo Parziale	1.456	1.539	1.750	2.011	1.547	1.977	27,8
Saldo avv-cess+trasformazioni	2.440	1.321	3.092	1.867	1.049	5.011	
TEMPO PIENO							
Avviamento	83.786	86.056	101.442	94.004	70.233	78.968	12,4
Cessazione	93.059	93.016	101.161	91.896	65.291	66.647	2,1
Proroga	15.559	19.022	24.816	25.715	17.363	23.820	37,2
Trasformazione da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	4.141	3.133	6.374	4.463	2.138	2.922	36,7
Trasformazione da Tempo Parziale a Tempo Pieno	889	1.144	1.513	1.729	1.232	1.578	28,1
Saldo avv-cess+trasformazioni	-9.840	-7.355	44	1.826	4.627	11.922	
Avviamenti part time su totale (%)	29,9	29,7	28,6	28,6	27,8	28,2	

CCIAA Bg - Provincia BG su dati SISTAL R.L.

Avviamenti per settore di attività e contratto

I nuovi ingressi per settore e attività, cresciuti complessivamente del 13% nei primi tre quarti del 2017, sono 67.708 nel commercio e servizi (+17,6%), 31.203 nell'industria (+6,9%), 8.444 nell'edilizia (+2,1%) e 2.579 nell'agricoltura (+14,5%). I contratti a tempo indeterminato aumentano solo nell'industria (5.366 pari al +7,4%) e di poco (14.600 pari al +0,9%) nel commercio e servizi che vede invece crescere di un terzo gli avviamenti a tempo determinato. Forte aumento dell'apprendistato sia nell'industria che nei servizi.

AVVIAMENTI IN PROVINCIA DI BERGAMO PER SETTORE E CONTRATTO

	2013	2014	2015	2016	1-2-3 16	1-2-3 17	v% 17/16
Agricoltura							
LSU-Tirocinio	20	20	23	33	28	29	
Apprendistato	8	11	7	21	10	12	
Lavoro a progetto	10	7	4	6	6	1	
Somministrazione	16	72	43	51	44	124	
Tempo Determinato	1.973	1.868	2.130	2.409	2.049	2.302	
Tempo Indeterminato	173	143	188	255	116	108	
#null	12	6	8	0	0	3	
TOTALE	2.212	2.127	2.403	2.775	2.253	2.579	14,5
Costruzioni							
LSU-Tirocinio	94	129	196	224	170	197	15,9
Apprendistato	493	483	367	547	398	470	18,1
Lavoro a progetto	162	174	108	65	46	23	
Somministrazione	299	423	448	635	491	447	-9,0
Tempo Determinato	5.976	5.710	5.558	5.785	4.427	4.960	12,0
Tempo Indeterminato	4.221	4.388	6.049	3.560	2.731	2.339	-14,4
#null	4	7	5	7	5	8	
TOTALE	11.249	11.314	12.731	10.823	8.268	8.444	2,1
Industria							
LSU-Tirocinio	716	1.042	1.369	1.420	1.024	1.141	11,4
Apprendistato	1.251	1.313	1.121	1.427	997	1.449	45,3
Lavoro a progetto	810	741	403	296	255	152	
Somministrazione	13.751	15.114	18.360	18.555	14.613	13.867	-5,1
Tempo Determinato	8.294	8.862	9.290	9.631	7.262	9.161	26,1
Tempo Indeterminato	6.631	6.207	10.486	7.002	4.998	5.366	7,4
#null	47	103	70	56	47	67	
TOTALE	31.500	33.382	41.099	38.387	29.196	31.203	6,9
Commercio e servizi							
LSU-Tirocinio	3.707	4.577	5.213	5.166	3.821	4.022	5,3
Apprendistato	2.206	2.242	1.956	2.496	1.689	2.397	41,9
Lavoro a progetto	5.341	5.347	4.027	3.424	2.589	2.284	-11,8
Somministrazione	5.763	6.132	6.834	8.857	6.744	6.661	-1,2
Tempo Determinato	36.052	37.861	39.087	40.110	27.905	37.139	33,1
Tempo Indeterminato	20.691	18.890	28.187	19.148	14.472	14.600	0,9
#null	730	540	583	503	360	605	
TOTALE	74.490	75.589	85.887	79.704	57.580	67.708	17,6
TUTTI I SETTORI	119.451	122.412	142.120	131.689	97.297	109.934	13,0

CCIAA BG- Provincia BG

Professioni dei lavoratori avviati

Per quanto riguarda le professioni svolte, e scontando la difficoltà di classificazione di questa variabile, la tavola seguente presenta non i "contratti" ma i "lavoratori avviati" nel periodo. Per ciascuna delle macro-categorie professionali sono indicate, in ordine decrescente in base al valore 2017, le principali sottocategorie, con attenzione alla variazione tendenziale dei primi tre trimestri dell'anno.

L'indistinzione delle diverse tipologie di contratto e modalità di lavoro finisce naturalmente per sovra-rappresentare le attività lavorative a carattere temporaneo.

I lavoratori avviati in provincia di Bergamo tra gennaio e settembre 2017 sono stati 105.551, in aumento del +16,5% sullo stesso periodo del 2016.

Gli ingressi nel livello più elevato della classificazione (**imprenditori e alta dirigenza**) ammontano a 486 e sono leggermente diminuiti (-1,8%) sull'anno.

Negli avviati alle **professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione** (8.871) il decremento (-3,6%) è determinato dal calo degli insegnanti avviati nel 2017 dopo i massicci ingressi avvenuti dalle graduatorie nel 2015 e nel 2016 (i professori di scuola coprono all'incirca la metà di tutte le professioni intellettuali) e dalla diminuzione degli specialisti in scienze gestionali, commerciali e bancarie. Aumentano invece gli "specialisti in discipline artistico-espressive" (+32,5%), i medici (+10,1%), gli ingegneri (+6%), gli specialisti nelle scienze della vita e in altre discipline scientifiche.

Tra le **professioni tecniche** (9.305 in aumento complessivamente del +9,4%) sono in netta crescita i tecnici della salute (+30,7%), i tecnici in campo ingegneristico (+17,3%), gli insegnanti della formazione professionale e istruttori (+25,8%), i tecnici delle attività finanziarie e assicurative e della gestione dei processi produttivi di beni e servizi. In calo tecnici dei rapporti con i mercati e tecnici ICT.

Tra gli **operai specializzati** (e artigiani e agricoltori) si contano 16.601 lavoratori avviati, in crescita del 9%. Aumentano significativamente, tra gli altri, "fonditori, saldatori, montatori di carpenteria metallica" e simili (+13,2%), meccanici (+14,5%), "fabbrici e costruttori di utensili" (+28%). Calano gli addetti specializzati "alla pulizia degli edifici" (-10,4%) e, di poco (-2,5%), gli operai specializzati del tessile-abbigliamento. In leggero aumento (+2,8%) gli operai specializzati alle costruzioni e alle rifiniture delle costruzioni.

Le **professioni esecutive nel lavoro d'ufficio** (11.038) crescono del +12,2%, con aumenti importanti per gli addetti alla logistica (+21,9%), al recapito postale (+51,4%) e agli affari generali (+9,8%) e flessioni significative per gli addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro (-9,7%) e all'archiviazione della documentazione (-25,2%).

La variazione su base annua più marcata (+39,6%) di registra per le "**professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi**" (23.509 avviati), con punte per gli addetti nelle attività di ristorazione (10.778 con incremento del 77,6%) e aumenti consistenti, tra gli altri, per addetti alle vendite e operatori della cura estetica.

Tra i "**conduttori di impianti, operai di macchinari e conducenti**" sono 12.147 gli avviati, in crescita del +23,5%. L'incremento delle figure operaie è abbastanza generalizzato, fanno eccezione gli operai del tessile e confezioni, i conduttori di macchine per movimento terra e gli addetti ai macchinari dell'industria alimentare.

Infine, il gruppo più consistente in valori assoluti (23.587) comprende le "**professioni non qualificate**", in aumento del +15%, con punte nei servizi di pulizia (+49,8%), nei servizi ricreativi e culturali e nei servizi di custodia e numeri assoluti consistenti per gli addetti a spostamento e consegna merci e il personale non qualificato nella manifattura.

LAVORATORI AVVIATI PER PROFESSIONE IN PROVINCIA DI BERGAMO

(principali sottocategorie, CP 2011 Livello 3)

	2013 ANNO	2014 ANNO	2015 ANNO	2016 ANNO	2016 1-2-3 trim	2017 1-2-3 trim	2017 v% 2017 3tr 2016
CP 2011 Livello 3							
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza							
TOTALE	696	688	624	620	495	486	-1,8
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione							
Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	3.467	3.819	4.049	4.429	2.925	2.695	-7,9
Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	2.758	2.895	2.994	3.161	2.356	2.282	-3,1
Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.994	2.051	1.925	1.930	1.216	1.177	-3,2
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	1.173	1.160	1.192	1.072	832	715	-14,1
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	477	508	623	578	414	427	3,1
Specialisti in discipline artistico-espressive	415	442	480	424	292	387	32,5
Ingegneri e professioni assimilate	396	439	497	441	348	369	6,0
Medici	250	268	619	337	237	261	10,1
Specialisti nelle scienze della vita	191	221	269	260	190	199	4,7
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	11.824	12.475	13.341	13.199	9.205	8.871	-3,6
Professioni tecniche							
Tecnici della salute	1.469	1.695	2.190	2.037	1.545	2.019	30,7
Tecnici in campo ingegneristico	1.310	1.283	1.655	1.347	1.034	1.213	17,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	1.157	1.250	1.330	1.184	896	882	-1,6
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	974	1.086	1.203	1.015	766	811	5,9
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	764	828	1.098	935	762	684	-10,2
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	785	987	1.001	717	566	634	12,0
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilate	639	692	657	499	419	527	25,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	575	491	612	575	442	487	10,2
Tecnici dei servizi sociali	388	338	451	500	398	409	2,8
Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	212	266	464	459	351	374	6,6
Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	483	471	512	423	319	306	-4,1
Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	336	338	425	391	314	285	-9,2
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	10.013	10.512	12.603	11.019	8.504	9.305	9,4
Artigiani, operai specializzati e agricoltori							
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e professioni assimilate	3.211	3.003	3.546	3.703	2.761	3.125	13,2
Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	3.097	3.449	4.022	2.875	2.249	2.311	2,8
Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	2.097	2.031	2.508	2.528	1.868	1.920	2,8
Artigiani ed operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici	2.093	2.548	2.722	2.605	1.988	1.782	-10,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (esclusi gli addetti alle linee di montaggio industriale)	1.595	1.673	2.253	2.091	1.522	1.743	14,5
Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	1.305	1.556	1.704	1.263	926	1.185	28,0
Artigiani e operai specializzati dell'installazione e della manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche	841	899	1.180	1.106	818	935	14,3
Artigiani ed operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	744	875	1.110	972	757	738	-2,5
Agricoltori e operai agricoli specializzati	675	614	787	852	625	719	15,0
Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari	665	750	856	810	597	669	12,1
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno ed assimilati	343	418	474	480	338	430	27,2
Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche	274	252	262	237	192	310	61,5
Artigiani ed operai specializzati addetti alla pitturazione ed alla pulizia degli esterni degli edifici ed assimilati	337	286	320	232	180	231	28,3
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati	144	135	180	126	91	150	64,8
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	17.820	18.884	22.340	20.284	15.234	16.601	9,0
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio							
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	6.033	6.487	8.242	6.681	4.916	5.396	9,8
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.961	2.030	2.886	2.606	1.848	2.253	21,9
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	1.007	1.082	1.330	1.422	1.110	1.280	15,3
Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta	600	477	648	660	444	672	51,4
Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	764	948	1.091	928	700	632	-9,7
Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	395	562	642	395	307	340	10,7
Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione	490	462	566	426	333	249	-25,2
Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	282	307	322	246	179	216	20,7
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	11.532	12.355	15.727	13.364	9.837	11.038	12,2

(segue)

LAVORATORI AVVIATI PER PROFESSIONE IN PROVINCIA DI BERGAMO

(principali sottocategorie, CP 2011 Livello 3)

	2013	2014	2015	2016	2016	2017	v% 2017
	ANNO	ANNO	ANNO	ANNO	1-2-3 trim	1-2-3 trim	3tr 2016
CP 2011 Livello 3							
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi							
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	8.263	8.180	8.862	8.958	6.070	10.778	77,6
Addetti alle vendite	6.582	6.823	7.879	7.586	5.359	6.570	22,6
Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	4.131	3.739	3.848	4.018	3.098	3.149	1,6
Operatori della cura estetica	946	931	1.200	1.142	777	1.077	38,6
Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	1.402	1.098	1.319	856	680	692	-1,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	570	539	498	514	366	547	49,5
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	294	486	355	322	227	301	32,6
Assistenti di viaggio e professioni assimilate	193	140	179	111	88	117	33,0
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	22.592	22.178	24.378	23.739	16.843	23.509	39,6
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli							
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	2.490	2.767	3.419	3.427	2.435	3.069	26,0
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	2.029	1.860	2.389	2.099	1.643	1.938	18,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	1.428	1.631	2.096	1.828	1.276	1.733	35,8
Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	1.197	1.394	1.453	1.513	1.098	1.537	40,0
Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	1.283	1.095	972	1.009	663	964	45,4
Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica	431	459	609	688	541	712	31,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati	657	650	832	810	618	575	-7,0
Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali	425	581	596	511	387	359	-7,2
Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli	1.648	2.187	1.945	254	199	323	62,3
Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	195	225	324	261	211	255	20,9
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	376	149	243	297	224	151	-32,6
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	12.715	13.585	15.648	13.385	9.839	12.147	23,5
Professioni non qualificate							
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	7.132	7.357	9.022	7.867	6.003	6.741	12,3
Personale non qualificato nella manifattura	3.233	4.031	5.608	7.050	5.532	6.028	9,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli	3.836	3.806	4.456	3.626	2.689	4.028	49,8
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	1.724	1.664	1.929	1.951	1.660	1.944	17,1
Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	2.976	2.590	2.682	2.086	1.637	1.685	2,9
Personale non qualificato addetto ai servizi domestici	3.457	2.419	2.042	1.791	1.351	1.229	-9,0
Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	1.240	1.384	1.497	1.461	1.085	958	-11,7
Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali	239	265	237	293	207	532	157,0
Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	301	315	449	308	221	316	43,0
TOTALE (comprese restanti sottocategorie)	24.359	24.009	28.102	26.591	20.519	23.587	15,0
TOTALE LAVORATORI AVVIATI	111.773	114.779	133.046	122.417	90.614	105.551	16,5

CCIAA BG - PROVINCIA DI BG su dati SISTAL (R.L.)

Spostamenti inter-provinciali

Il sistema informativo di Regione Lombardia consente di ricostruire i "rapporti di lavoro", una categoria ulteriore rispetto alla tipologia degli eventi o dei lavoratori, per luogo di domicilio del lavoratore e luogo di lavoro. Le "matrici" che ne derivano, solo su base annuale, sono indizi di fenomeni di mobilità del lavoro, ovviamente limitati ai soli nuovi rapporti instaurati nel periodo.

Guardando alla serie completa degli anni dal 2013 al 2016, si può osservare in prima battuta che i rapporti di lavoro avviati con luogo di lavoro in provincia di Bergamo sono più numerosi di quelli avviati per lavoratori che risiedono, o meglio hanno domicilio, in provincia di Bergamo. Bergamo quindi è generalmente un "attrattore netto" di lavoro.

Negli ultimi anni i dati sembrano confermare un incremento della mobilità del lavoro sia in entrata che in uscita dal territorio provinciale. Nel 2013 il 71,8% (94.839) dei rapporti di lavoro avviati per i residenti bergamaschi (132.014) si svolgeva all'interno del territorio provinciale. Questa quota è oscillata tra il 71,4% nel 2014 e il 71,9% nel 2015 per scendere poi al 69,9% nel 2016 e, nonostante il dato sia relativo solo a tre quarti dell'anno e probabilmente incompleto o lacunoso, al 66,5% nel 2017. I residenti bergamaschi avviati in provincia di Milano sono passati dai 15.711 (pari all'11,9%) nel 2013, al 12,1% nel 2014, 12,6% nel 2015, 13,7% nel 2016 e a un parziale 16,3% nel 2017. La "bilancia" del lavoro nei confronti di Milano è in surplus, cioè Bergamo "esporta" nei primi anni più del doppio di "rapporti avviati" rispetto a quelli "importati" da residenti milanesi, ma negli ultimi due anni l'export è diventato all'incirca il triplo dell'import. Nei confronti di Brescia, la sola altra provincia rilevante per flussi, la bilancia è sostanzialmente in equilibrio e costante.

Per quanto riguarda il flusso inverso, cioè i residenti in altre province o regioni che vengono avviati in provincia di Bergamo, le provenienze da Milano, Brescia e le altre province lombarde sono abbastanza costanti, con l'eccezione, da verificare, del parziale 2017. Si nota invece un consistente incremento dei domiciliati extra lombardi nel 2015 e nel 2016, anni nei quali sono avvenute massicce immissioni di insegnanti nelle scuole. Nel 2017, ma il dato è evidentemente incompleto in corso d'anno, il flusso extra lombardo si è molto ridotto.

Spostamenti inter-provinciali lavoratori/aziende (SISTAL, R.L.)

Rapporti di lavoro (*) iniziati per domicilio del lavoratore e luogo di lavoro

Provincia sede di attività del datore di lavoro

		Fuori regione	Bergamo	Milano	Brescia	Altre prv lombarde	TOTALE lavoratori domiciliati a BG
Anno Provincia Domicilio Lavoratore							
2013	Fuori regione		20.230				
	Bergamo	7.698	94.839	15.711	6.519	7.247	132.014
	Milano		5.848				
	Brescia		5.974				
	Altre prv lombarde		6.749				
TOTALE rapporti attivati a BG			133.640				
2014	Fuori regione		21.441				
	Bergamo	7.726	96.654	16.328	7.190	7.433	135.331
	Milano		6.017				
	Brescia		6.222				
	Altre prv lombarde		6.878				
TOTALE rapporti attivati a BG			137.212				
2015	Fuori regione		27.856				
	Bergamo	7.863	107.891	18.879	7.405	7.918	149.956
	Milano		7.333				
	Brescia		7.153				
	Altre prv lombarde		8.219				
TOTALE rapporti attivati a BG			158.452				
2016	Fuori regione		31.429				
	Bergamo	7.480	94.527	18.557	7.359	7.261	135.184
	Milano		6.567				
	Brescia		6.090				
	Altre prv lombarde		7.071				
TOTALE rapporti attivati a BG			145.684				
2017 (I-II-III TR)	Fuori regione		12.773				
	Bergamo	10.504	94.995	23.659	7.945	7.941	145.044
	Milano		7.403				
	Brescia		6.703				
	Altre prv lombarde		8.049				
TOTALE rapporti attivati a BG			129.923				

Elab. CCIAA BG - PROVINCIA BG

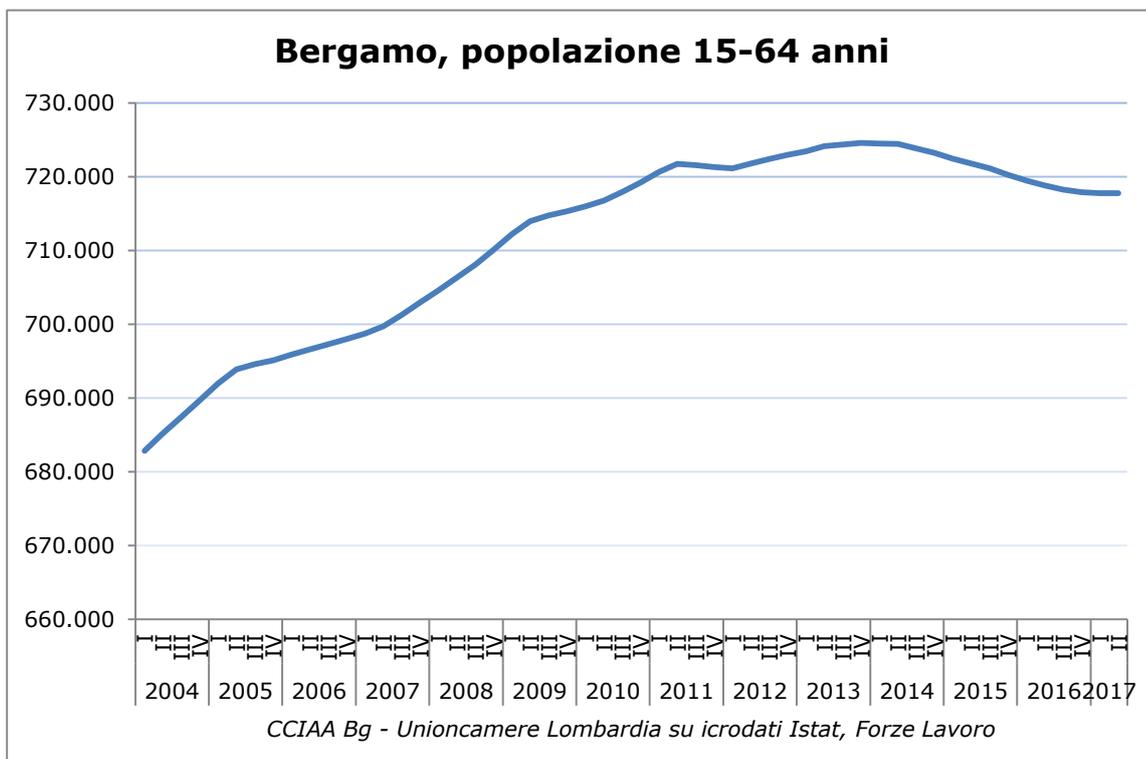
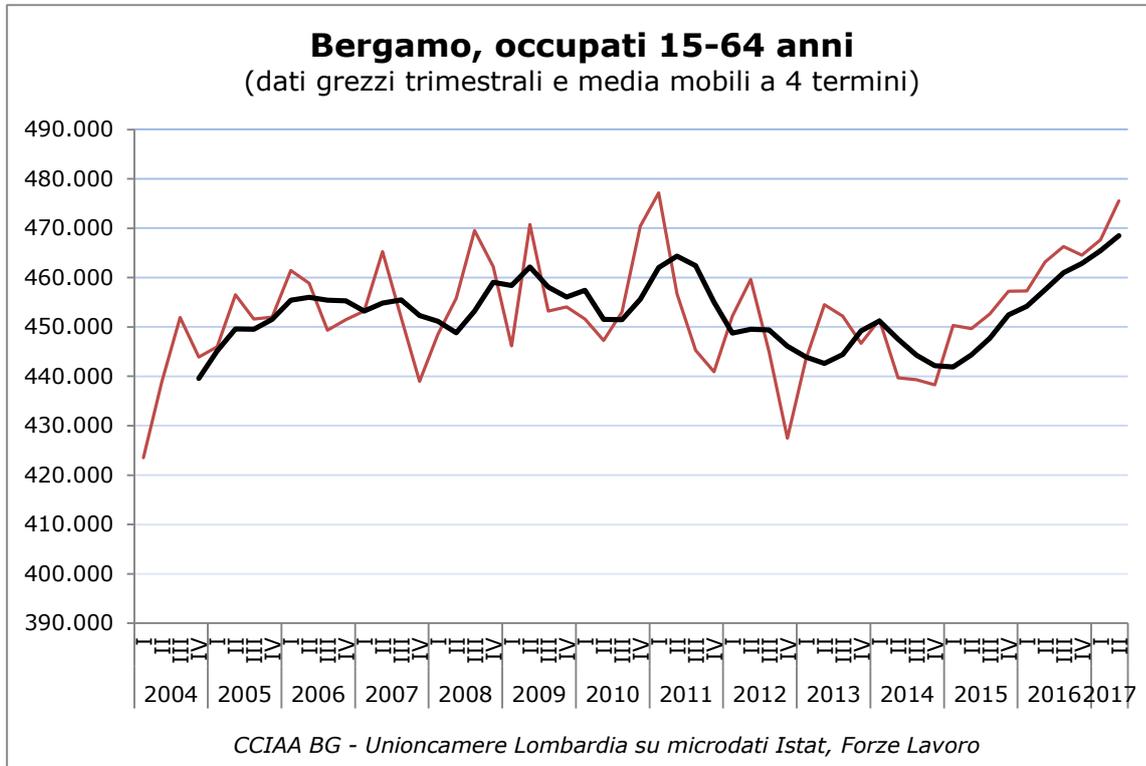
(*) Rapporti di lavoro intesi come successione ordinata di eventi (in questo caso "inizio del rapporto di lavoro") facenti riferimento alla stessa coppia lavoratore - sede operativa dell'azienda.

Provincia sede di attività del datore di lavoro

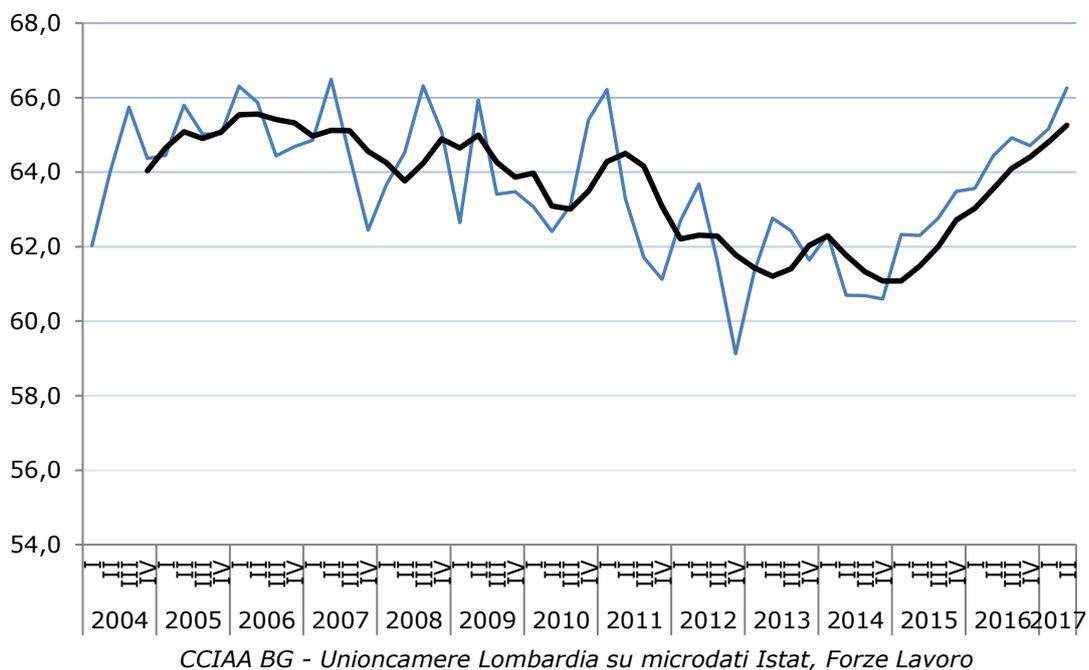
%	Provincia sede di attività del datore di lavoro							TOTALE lavoratori domiciliati a BG
	Fuori regione	BG ->	BG V	MI	BS	ALTRE		
Anno	Provincia Domicilio Lavoratore							
2013	Fuori regione			15,1				100,0
	Bergamo	5,8	71,8	71,0	11,9	4,9	5,5	
	Milano			4,4				
	Brescia			4,5				
	Altre prv lombarde			5,1				
	TOTALE rapporti attivati a BG			100,0				
2014	Fuori regione			15,6				100,0
	Bergamo	5,7	71,4	70,4	12,1	5,3	5,5	
	Milano			4,4				
	Brescia			4,5				
	Altre prv lombarde			5,0				
	TOTALE rapporti attivati a BG			100,0				
2015	Fuori regione			17,6				100,0
	Bergamo	5,2	71,9	68,1	12,6	4,9	5,3	
	Milano			4,6				
	Brescia			4,5				
	Altre prv lombarde			5,2				
	TOTALE rapporti attivati a BG			100,0				
2016	Fuori regione			21,6				100,0
	Bergamo	5,5	69,9	64,9	13,7	5,4	5,4	
	Milano			4,5				
	Brescia			4,2				
	Altre prv lombarde			4,9				
	TOTALE rapporti attivati a BG			100,0				
2017 (I-II-III TR)	Fuori regione			9,8				100,0
	Bergamo	7,2	65,5	73,1	16,3	5,5	5,5	
	Milano			5,7				
	Brescia			5,2				
	Altre prv lombarde			6,2				
	TOTALE rapporti attivati a BG			100,0				

ALLEGATO 1 – Forze Lavoro Istat

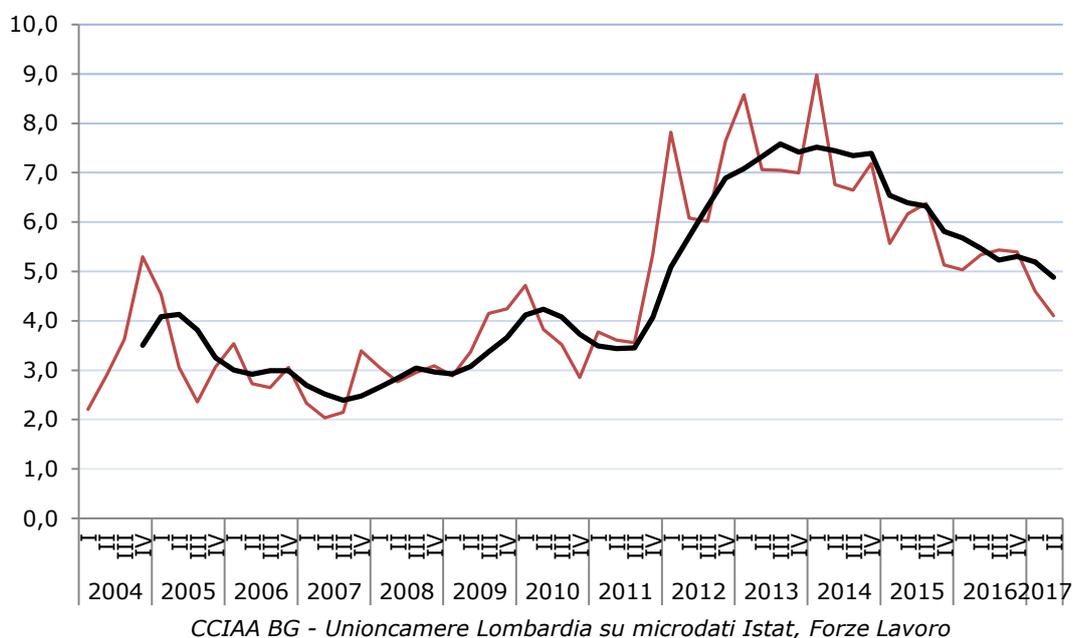
INDICATORI PROVVISORI DALL'INDAGINE SULLE FORZE DI LAVORO IN PROVINCIA DI BERGAMO AL II TRIMESTRE 2017.



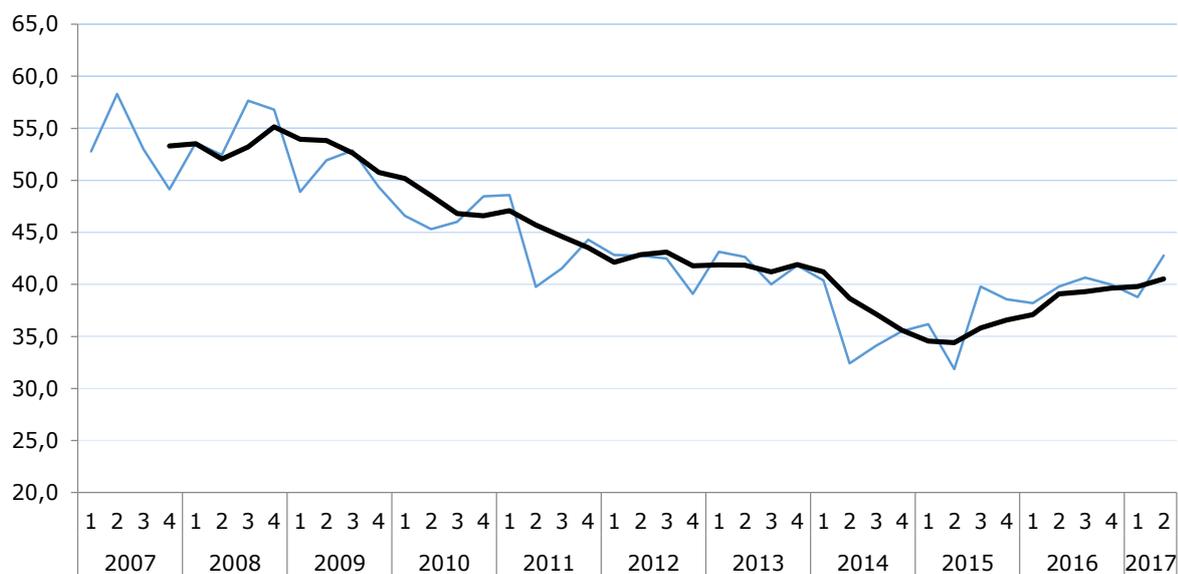
Bergamo, tasso di occupazione (% su pop 15-64 anni)
 (dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)



Bergamo, tasso di disoccupazione (% su forze di lavoro)
 (dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)

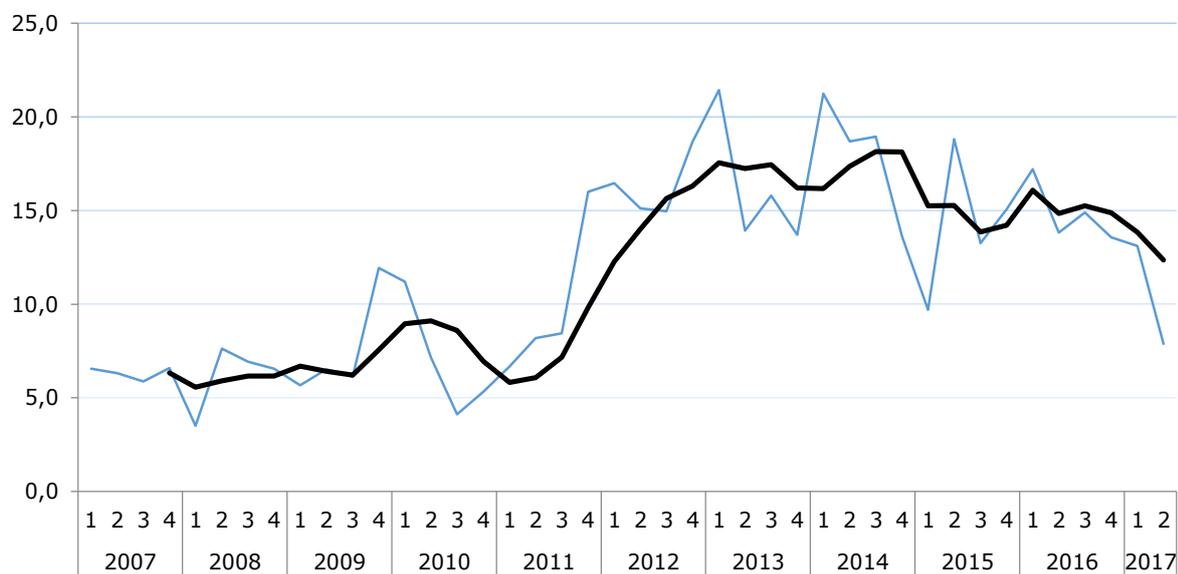


Bergamo, tasso di occupazione giovanile (su pop 15-29 anni)
(dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)



CCIAA BG - Unioncamere Lombardia su microdati Istat, Forze Lavoro

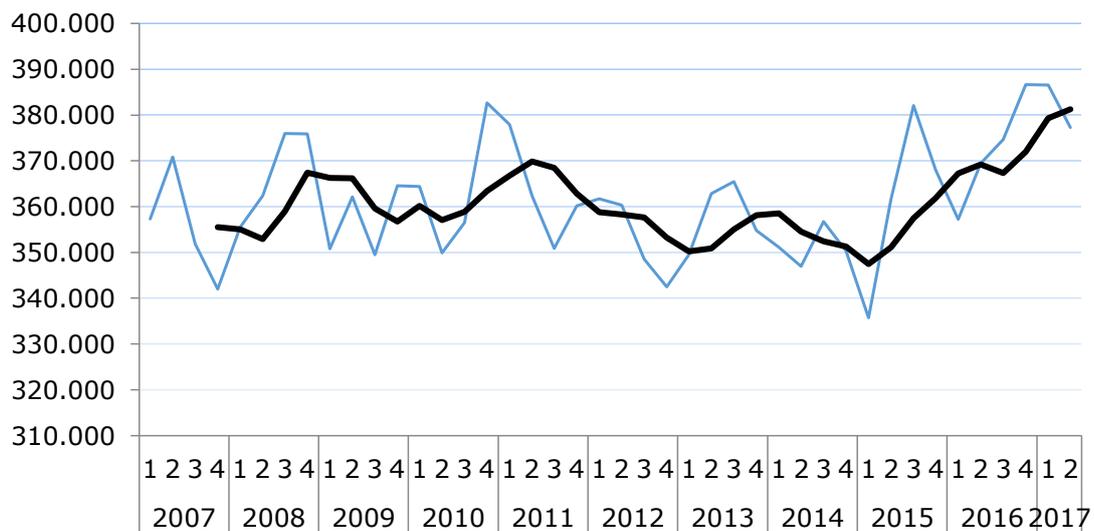
Bergamo, tasso di disoccupazione giovanile (su attivi 15-29 anni)
(dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)



CCIAA BG - Unioncamere Lombardia su microdati Istat, Forze Lavoro

Bergamo, Occupati Dipendenti

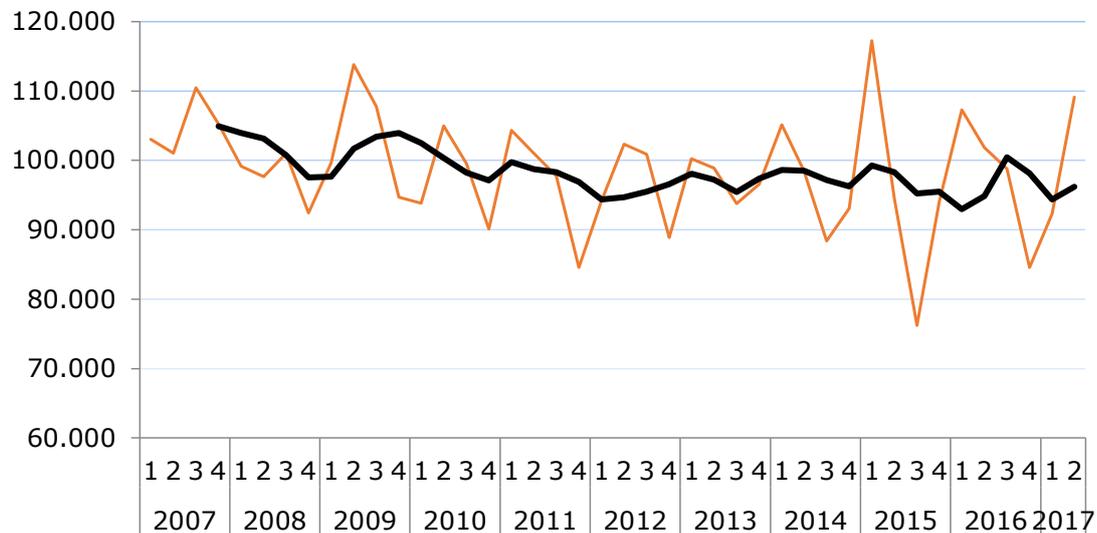
(dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)



CCIAA BG - Unioncamere Lombardia su microdati Istat, F.L.

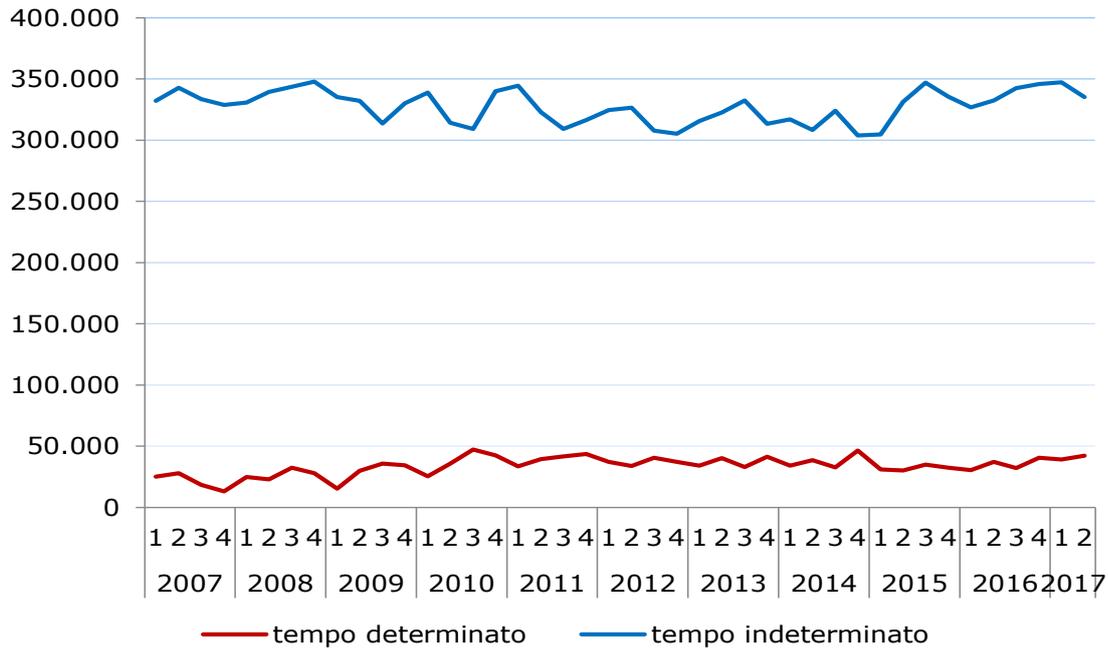
Bergamo, Occupati Indipendenti

(dati grezzi trimestrali e media mobile a 4 termini)

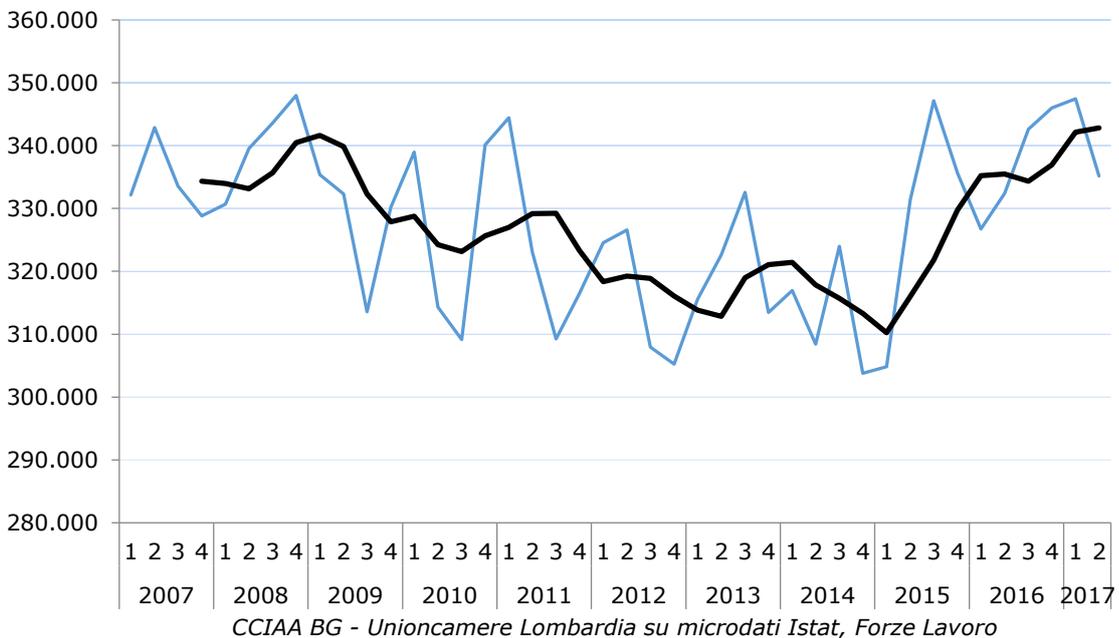


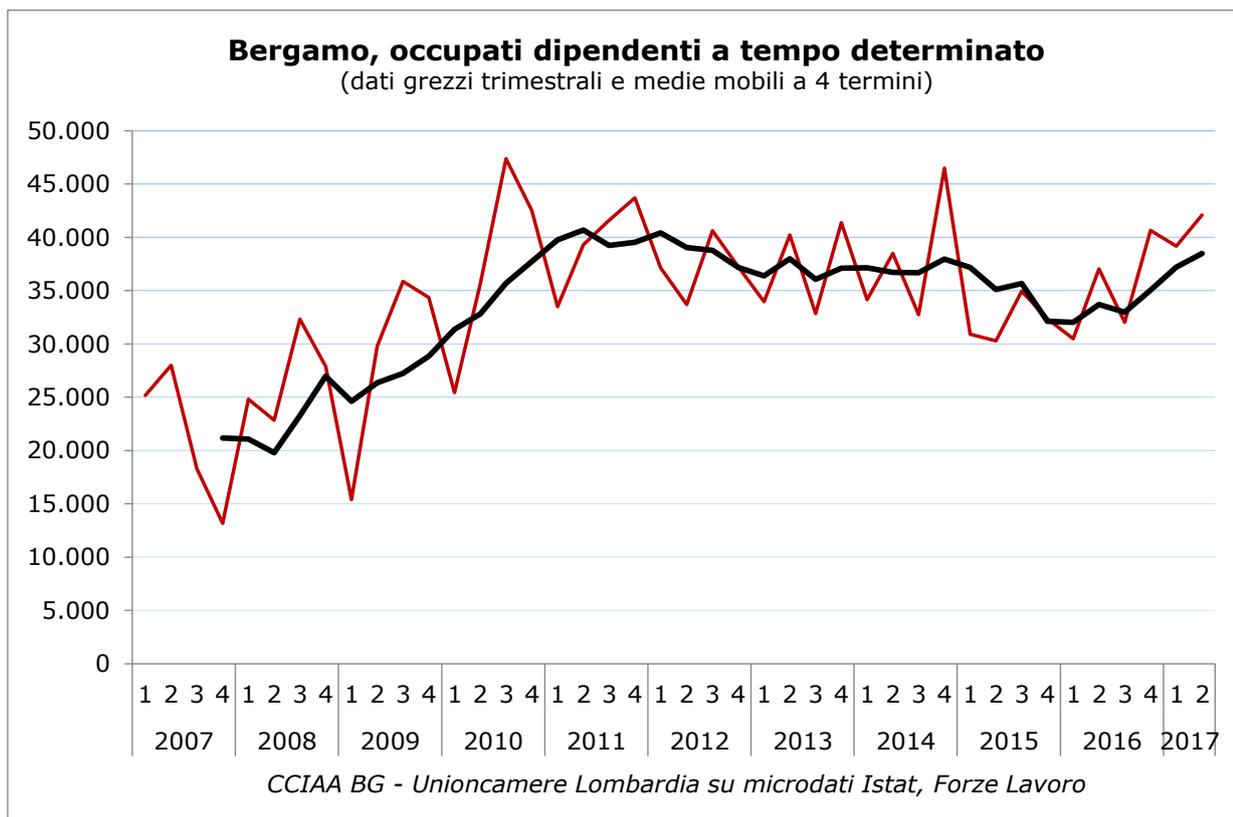
CCIAA BG - Unioncamere Lombardia su microdati Istat, F.L.

Bergamo, occupati dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (dati grezzi trimestrali)



Bergamo, occupati dipendenti a tempo indeterminato (dati grezzi trimestrali e medie mobili a 4 termini)





Il recupero dell'occupazione in provincia di Bergamo è una tendenza in corso in modo abbastanza lineare da circa due anni e mezzo. Lo stock medio degli occupati residenti si è riportato in prossimità dei livelli antecedenti la crisi europea dei debiti sovrani del 2011/2012. Il rallentamento e poi la flessione demografica, con la riduzione della popolazione in età lavorativa, ha quindi comportato un rialzo significativo del tasso di occupazione. Si è ridotta l'area delle persone in cerca di occupazione e il tasso di disoccupazione è sceso nella prima parte del 2017 al di sotto della soglia del 5 per cento della forza lavoro. Negli ultimi due anni e mezzo è anche risalito leggermente il tasso di occupazione giovanile tra i 15 e i 29 anni ed è in flessione abbastanza netta anche il corrispondente tasso di disoccupazione. Si tenga conto che l'intera popolazione tra i 15 e i 29 anni di Bergamo, nella media degli ultimi quattro trimestri, è composta da 167.500 giovani, di cui 68.000 sono occupati, 9.500 in cerca di occupazione e 90.000 inattivi, per motivi di studio o altro.

L'occupazione totale è aumentata solo tra i dipendenti mentre gli occupati indipendenti tendono da lungo tempo a contrarsi. Tra i dipendenti è aumentato sia lo stock medio dei lavoratori residenti con contratto a tempo indeterminato (342mila nella media degli ultimi quattro trimestri) sia il numero medio dei dipendenti a tempo determinato (38mila nello stesso periodo).

ALLEGATO 2 – OSSERVATORIO INPS

OSSERVATORIO LAVORATORI DIPENDENTI, INPS SEZIONE LAVORATORI DIPENDENTI NEL MESE, luogo di lavoro Bergamo (2007 – 2016)

Nell'Osservatorio sono riportate informazioni sui lavoratori **dipendenti privati non agricoli** assicurati presso l'INPS.

L'unità statistica è rappresentata dal lavoratore che ha avuto almeno un versamento contributivo per lavoro dipendente **nel corso del mese di competenza**. La provincia (o regione) è il luogo di lavoro.

L'Osservatorio presenta il numero complessivo di lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo retribuiti in ognuno dei mesi dell'anno. Il numero di lavoratori nel mese è la somma delle unità statistiche (indica le "teste"), quindi nel caso in cui un singolo lavoratore abbia avuto più di un rapporto di lavoro nello stesso mese, viene contato una sola volta.

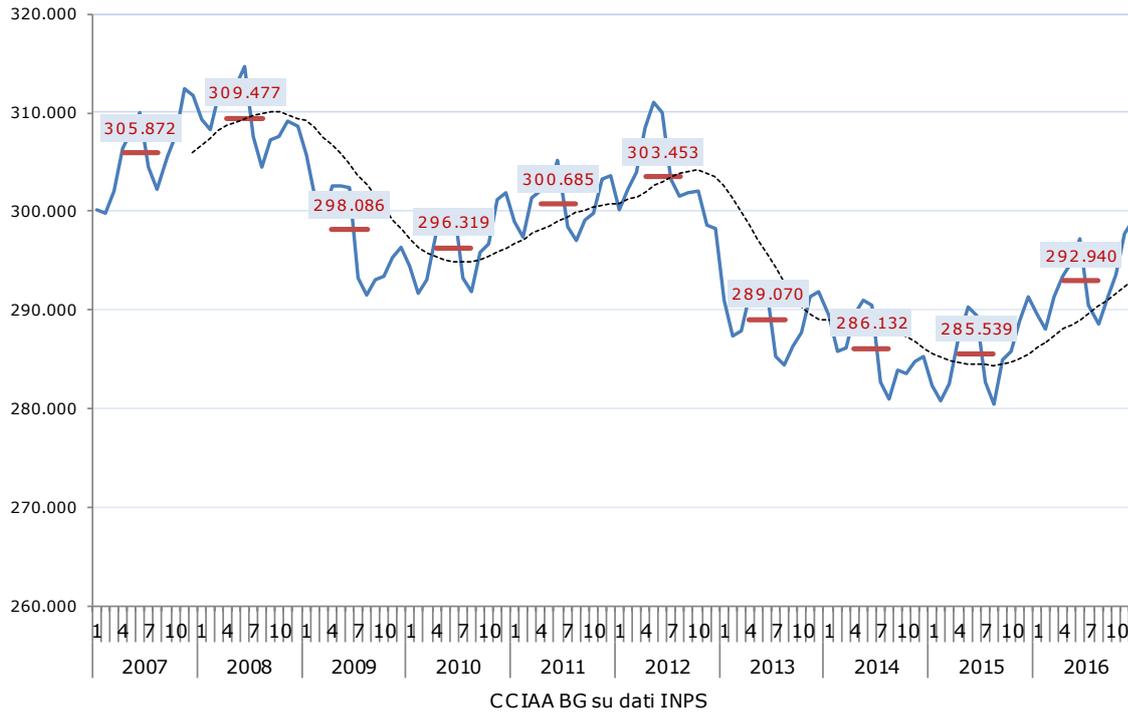
Possibili disallineamenti delle serie settoriali sono dovuti al cambio di classificazione dell'Attività economica ATECO 2002 (per gli anni precedenti al 2014); Attività economica ATECO 2007 (per gli anni successivi al 2013).

<https://www.inps.it/webidentity/banchedatistatistiche/menu/dipendenti/notadipendenti.html>

Lavoratori dipendenti, TOTALE

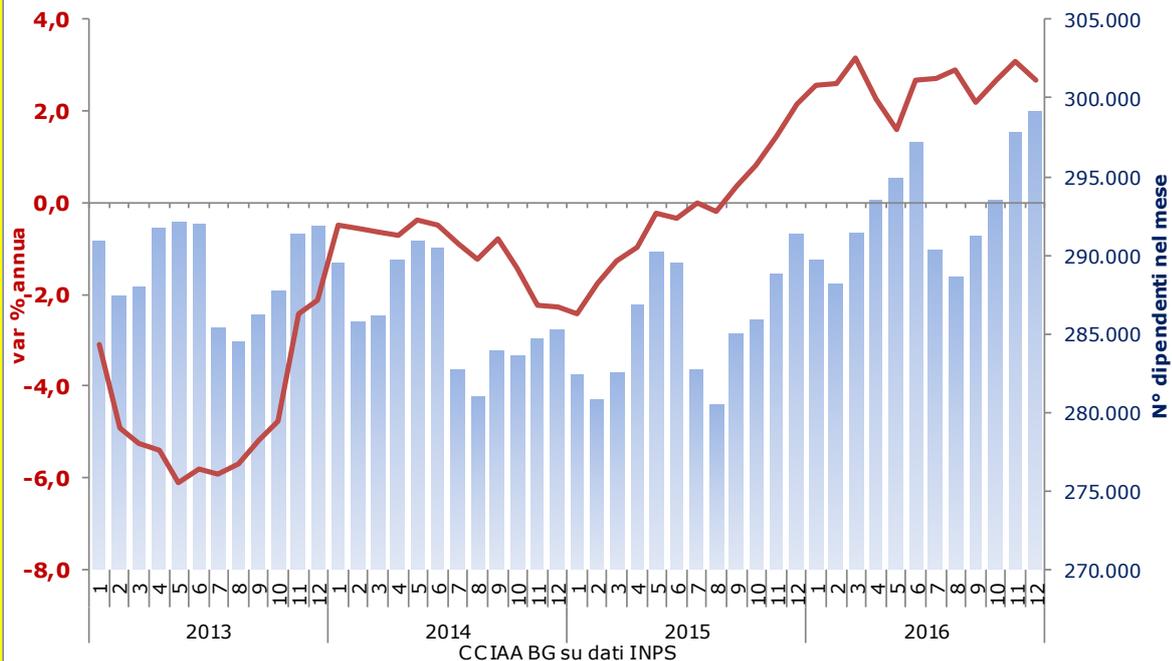
	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	305.872		
2008	309.477	1,2	-1,0
2009	298.086	-3,7	-4,0
2010	296.319	-0,6	1,9
2011	300.685	1,5	0,6
2012	303.453	0,9	-1,8
2013	289.070	-4,7	-2,1
2014	286.132	-1,0	-2,3
2015	285.539	-0,2	2,2
2016	292.940	2,6	2,7

Bergamo. Lavoratori dipendenti medi nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Lavoratori dipendenti medi nel mese (2013-2016)

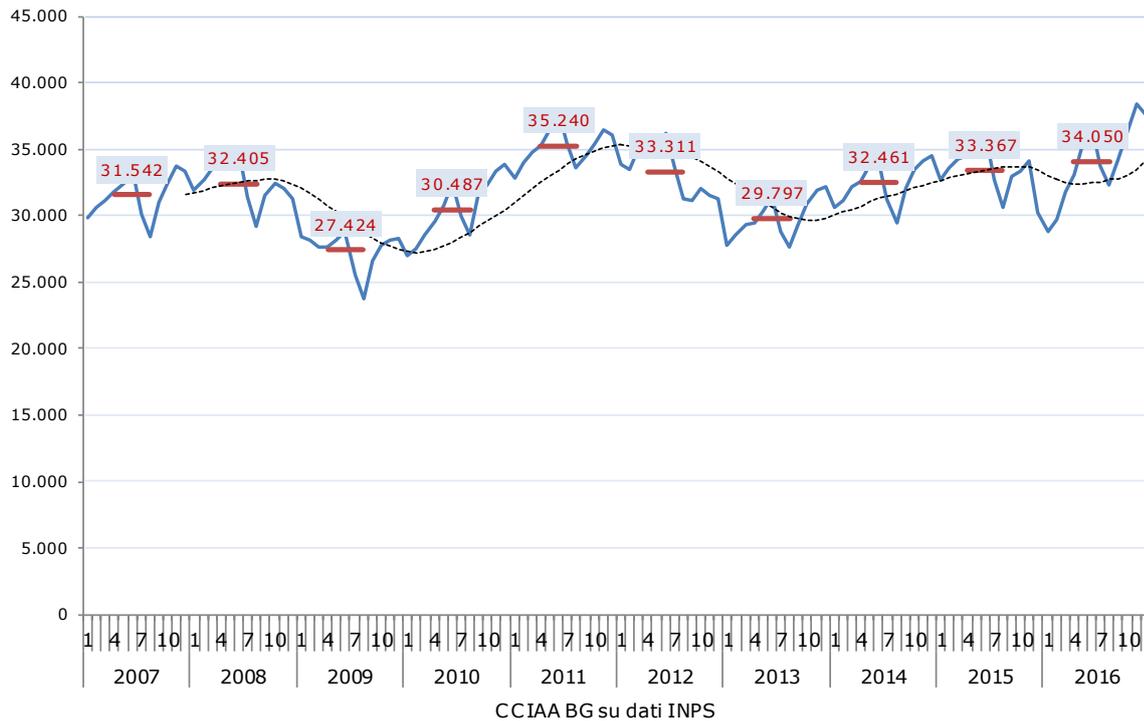
var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



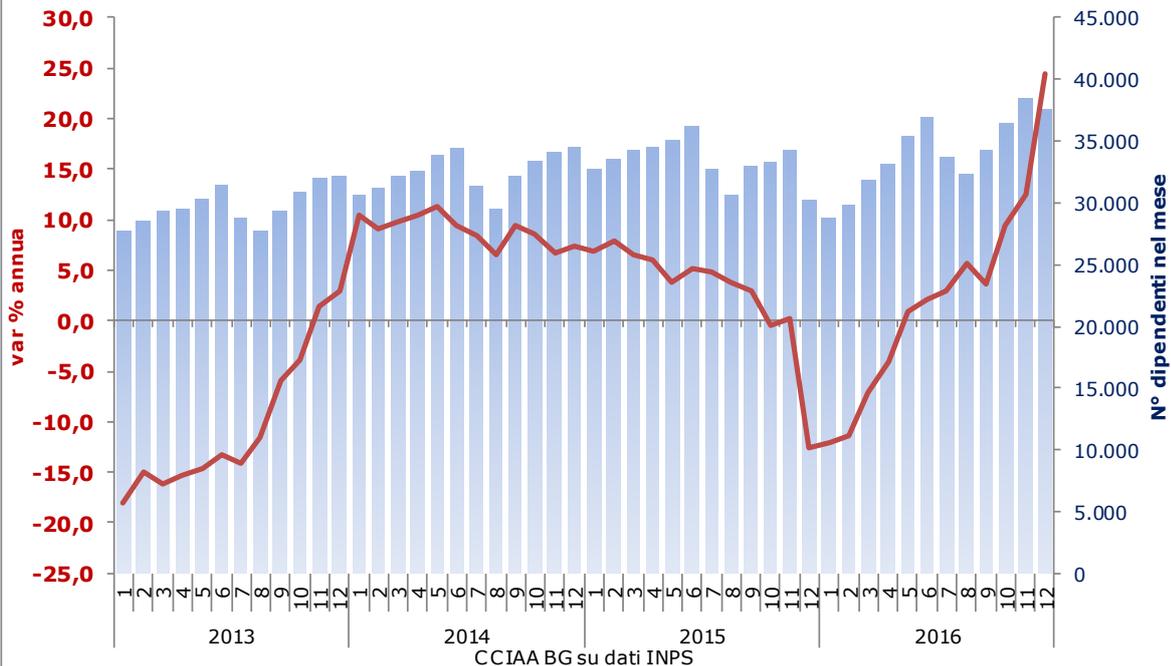
Lavoratori dipendenti, a tempo determinato

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	31.542		
2008	32.405	2,7	-6,2
2009	27.424	-15,4	-9,5
2010	30.487	11,2	19,4
2011	35.240	15,6	6,6
2012	33.311	-5,5	-13,4
2013	29.797	-10,5	3,0
2014	32.461	8,9	7,4
2015	33.367	2,8	-12,5
2016	34.050	2,0	24,4

Bergamo. Dip. a tempo determinato nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dip. a tempo det. medi nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



Lavoratori dipendenti, a tempo indeterminato

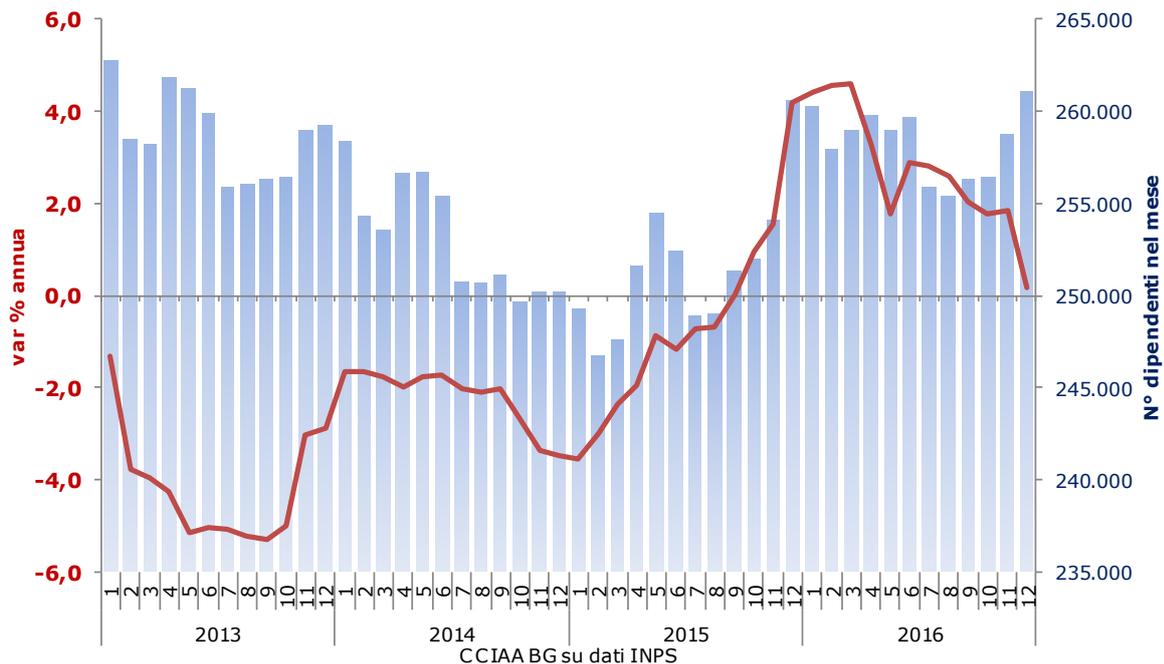
	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	274.196		
2008	276.942	1,0	-0,4
2009	270.483	-2,3	-3,4
2010	265.699	-1,8	0,0
2011	265.334	-0,1	-0,2
2012	270.038	1,8	-0,2
2013	258.765	-4,2	-2,9
2014	253.129	-2,2	-3,5
2015	251.487	-0,6	4,2
2016	258.298	2,7	0,2

Bergamo. Dip. a tempo indeterminato nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dip. a tempo indet. medi nel mese (2013-2016)

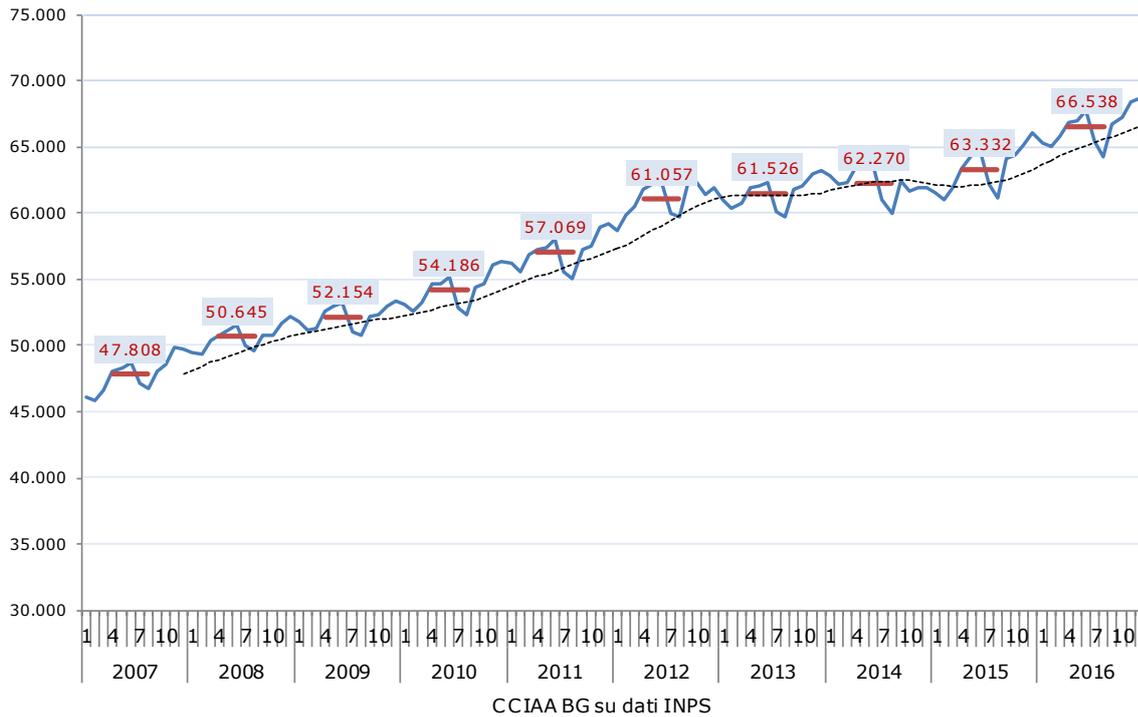
var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



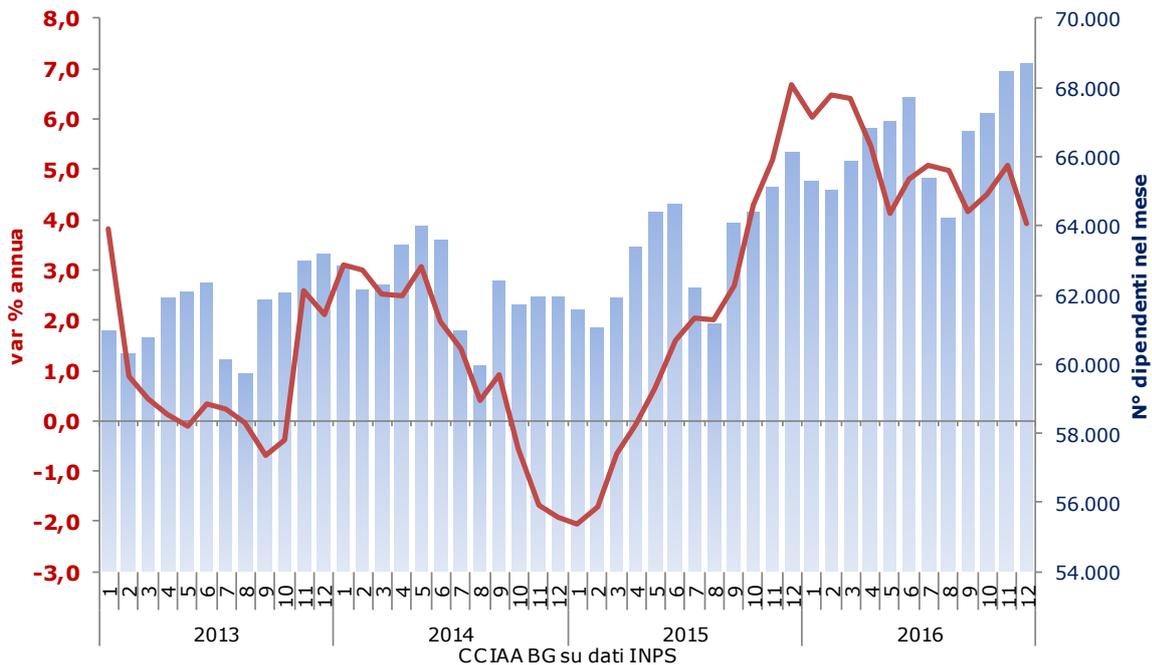
Lavoratori dipendenti, part time

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	47.809		
2008	50.645	5,9	4,9
2009	52.154	3,0	2,1
2010	54.185	3,9	5,6
2011	57.069	5,3	5,0
2012	61.058	7,0	4,6
2013	61.525	0,8	2,1
2014	62.270	1,2	-1,9
2015	63.332	1,7	6,7
2016	66.539	5,1	3,9

Bergamo. Dipendenti part-time nel mese e medie annue 2007-2016



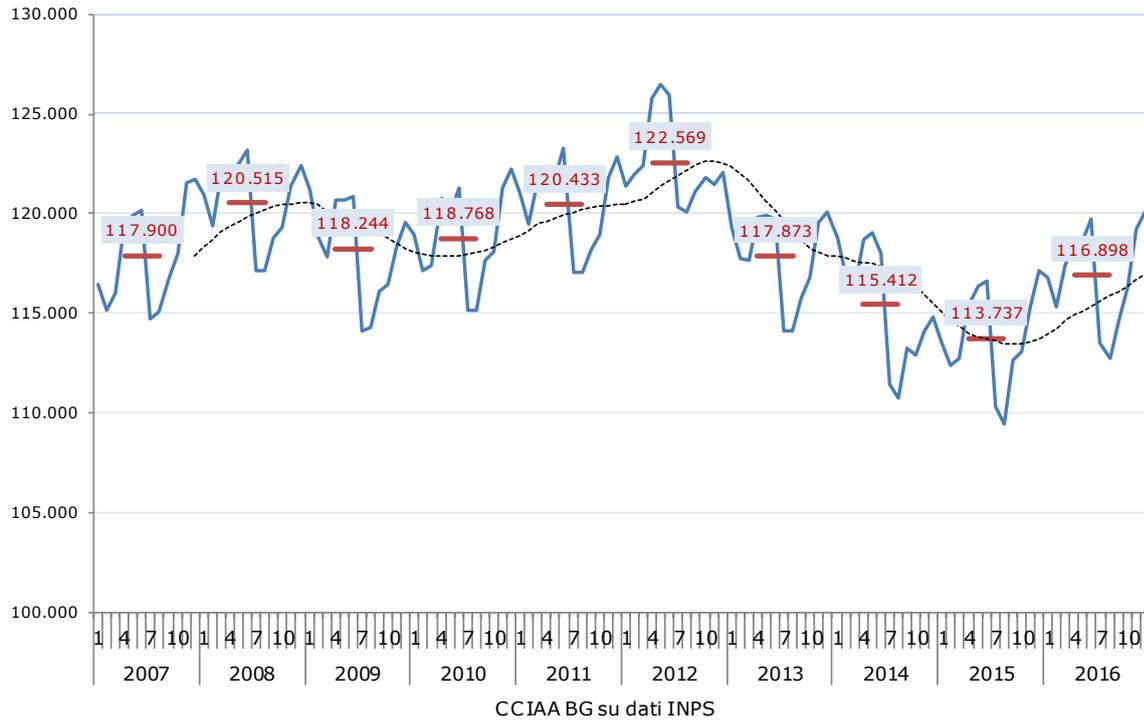
Bergamo. Dip. part-time medi nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



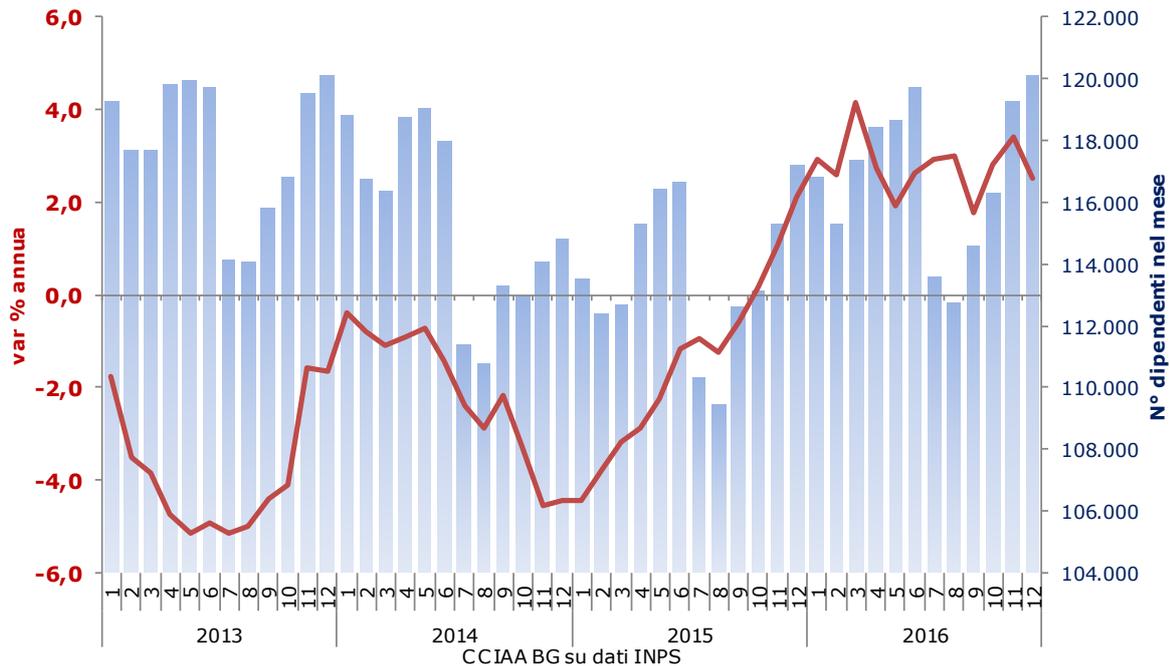
Lavoratrici dipendenti donne

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	117.900		
2008	120.515	2,2	0,5
2009	118.244	-1,9	-2,3
2010	118.768	0,4	2,2
2011	120.433	1,4	0,5
2012	122.569	1,8	-0,6
2013	117.873	-3,8	-1,6
2014	115.412	-2,1	-4,4
2015	113.737	-1,5	2,1
2016	116.898	2,8	2,5

Bergamo. Dipendenti donne nel mese e medie annue 2007-2016



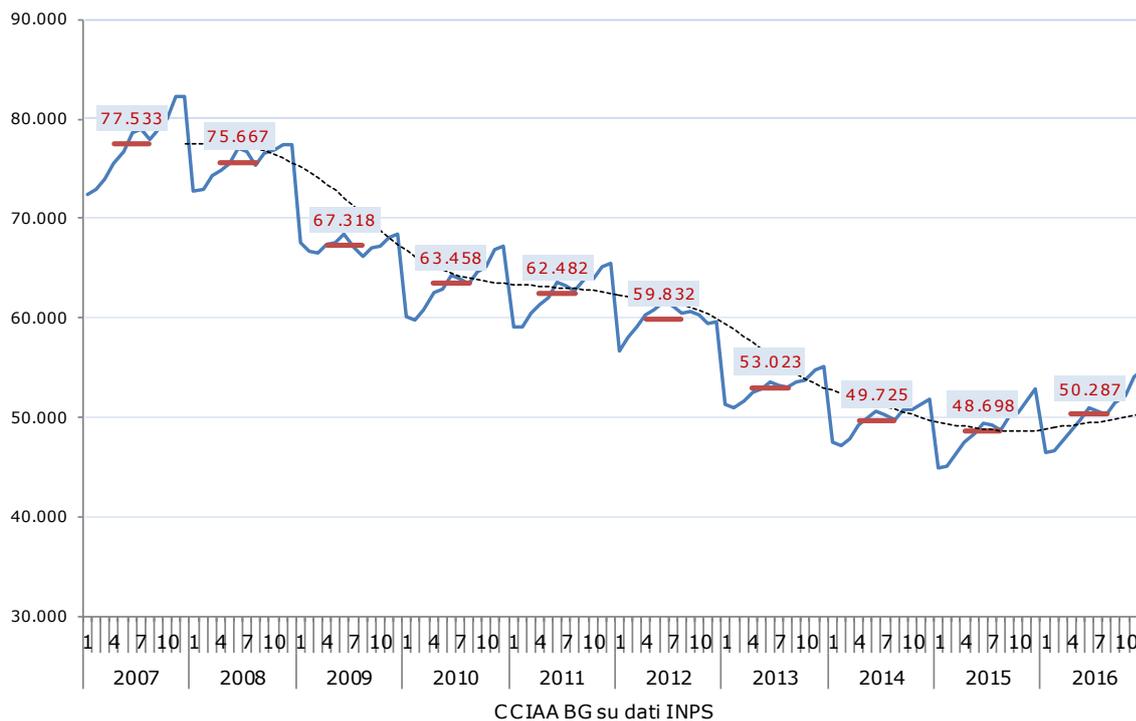
Bergamo. Dipendenti donne nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



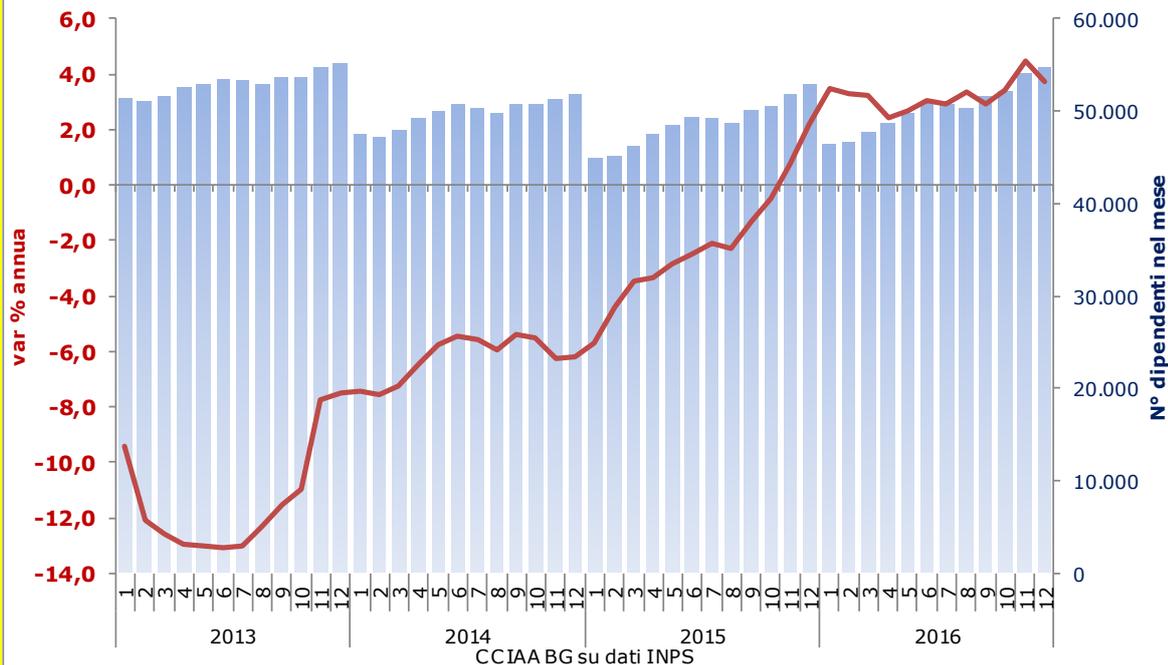
Lavoratori dipendenti, fino a 29 anni

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	77.533		
2008	75.667	-2,4	-6,0
2009	67.319	-11,0	-11,5
2010	63.458	-5,7	-1,8
2011	62.482	-1,5	-2,7
2012	59.832	-4,2	-8,9
2013	53.024	-11,4	-7,5
2014	49.725	-6,2	-6,2
2015	48.698	-2,1	2,2
2016	50.288	3,3	3,8

Bergamo. Dipendenti fino a 29 anni nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti fino a 29 anni nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



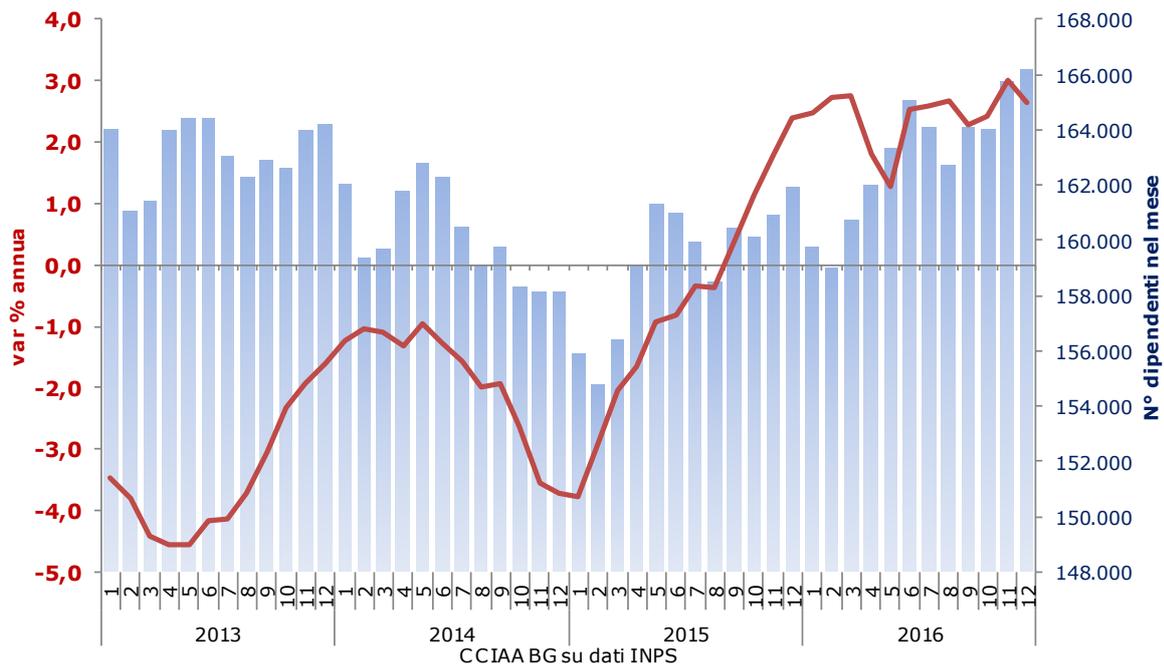
Lavoratori dipendenti, qualifiche operaie

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	177.747		
2008	179.154	0,8	-1,9
2009	168.722	-5,8	-5,6
2010	167.296	-0,8	2,3
2011	171.316	2,4	1,0
2012	169.097	-1,3	-3,2
2013	163.190	-3,5	-1,6
2014	160.155	-1,9	-3,7
2015	159.187	-0,6	2,4
2016	163.056	2,4	2,6

Bergamo. Dipendenti operai nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti operai nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



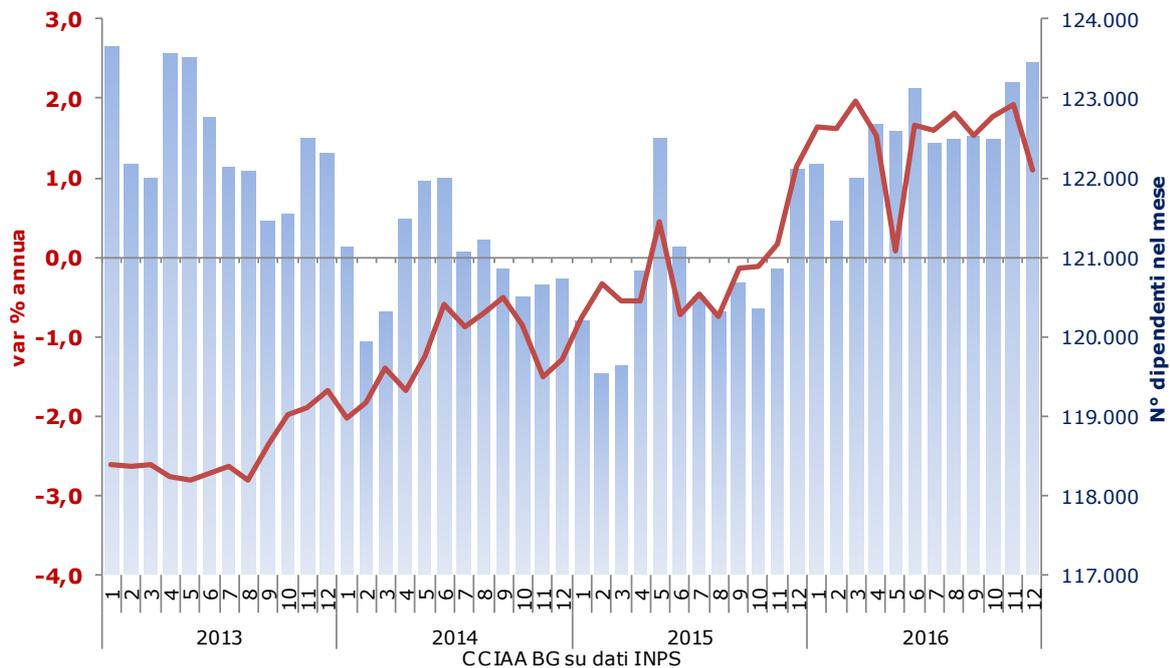
Lavoratori dipendenti, Sezione attività manifatturiere

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	138.235		
2008	138.174	0,0	-1,7
2009	130.322	-5,7	-6,7
2010	125.781	-3,5	-0,9
2011	126.707	0,7	0,7
2012	125.566	-0,9	-2,5
2013	122.474	-2,5	-1,7
2014	120.987	-1,2	-1,3
2015	120.720	-0,2	1,1
2016	122.551	1,5	1,1

Bergamo. Dipendenti manifattura nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti manifattura nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



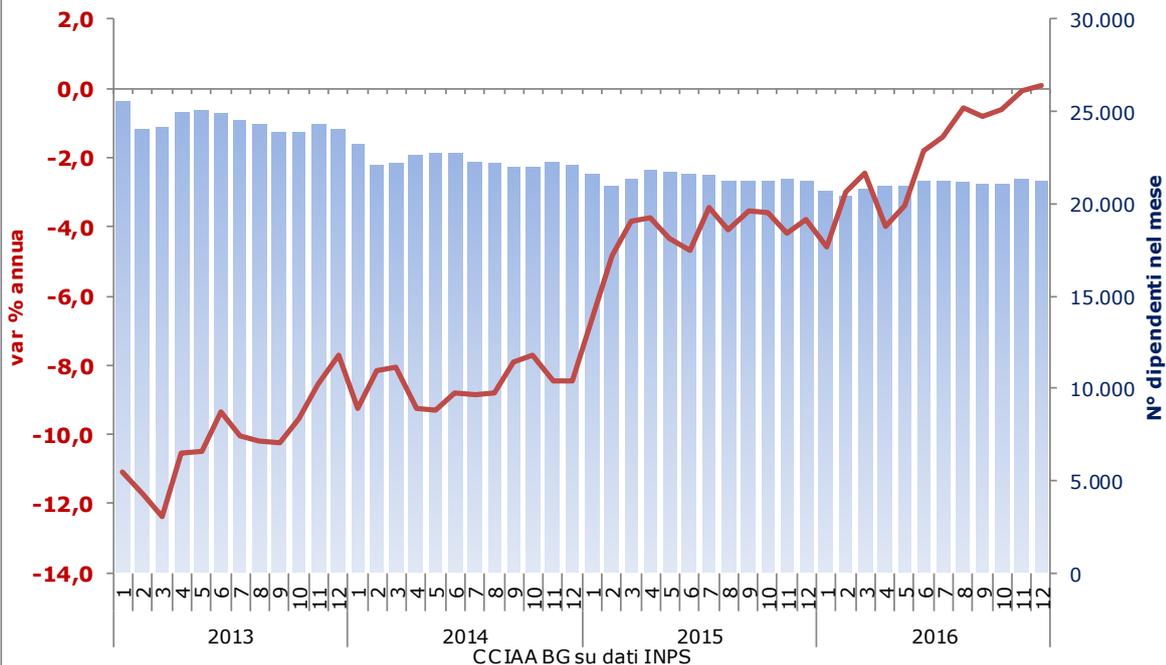
Lavoratori dipendenti, Sezione Costruzioni

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	35.709		
2008	35.632	-0,2	-4,8
2009	32.836	-7,8	-7,7
2010	31.082	-5,3	-2,5
2011	29.900	-3,8	-4,9
2012	27.224	-8,9	-11,6
2013	24.455	-10,2	-7,7
2014	22.354	-8,6	-8,4
2015	21.407	-4,2	-3,8
2016	21.003	-1,9	0,1

Bergamo. Dipendenti edilizia nel mese e medie annue 2007-2016



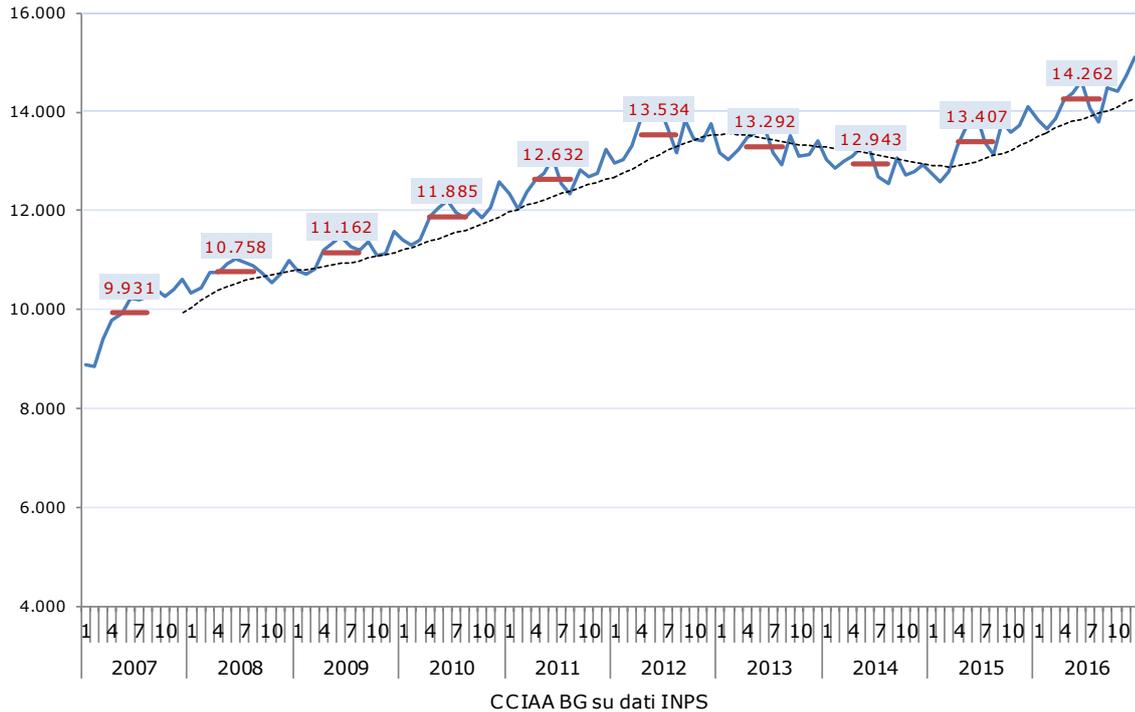
Bergamo. Dipendenti edili nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



Lavoratori dipendenti, Sezione Alloggio e ristorazione

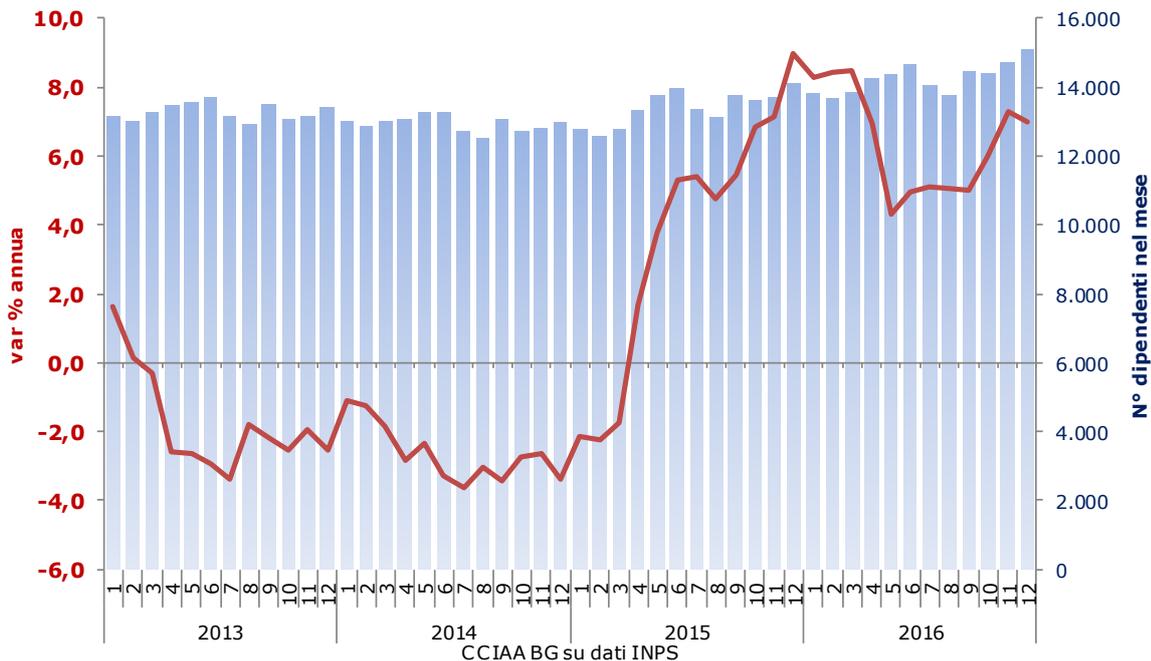
	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	9.931		
2008	10.758	8,3	3,6
2009	11.162	3,8	5,4
2010	11.885	6,5	8,5
2011	12.632	6,3	5,3
2012	13.534	7,1	3,9
2013	13.292	-1,8	-2,5
2014	12.943	-2,6	-3,4
2015	13.407	3,6	9,0
2016	14.262	6,4	7,0

Bergamo. Dipendenti Alloggio e rist. nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti alloggio e rist. nel mese (2013-2016)

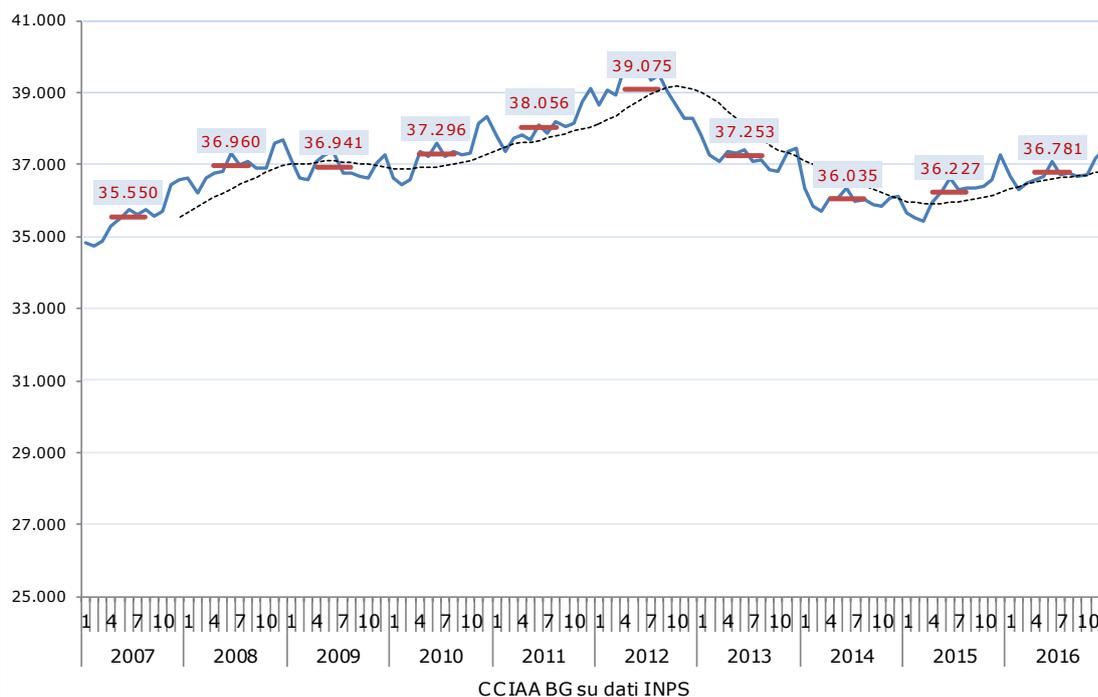
var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



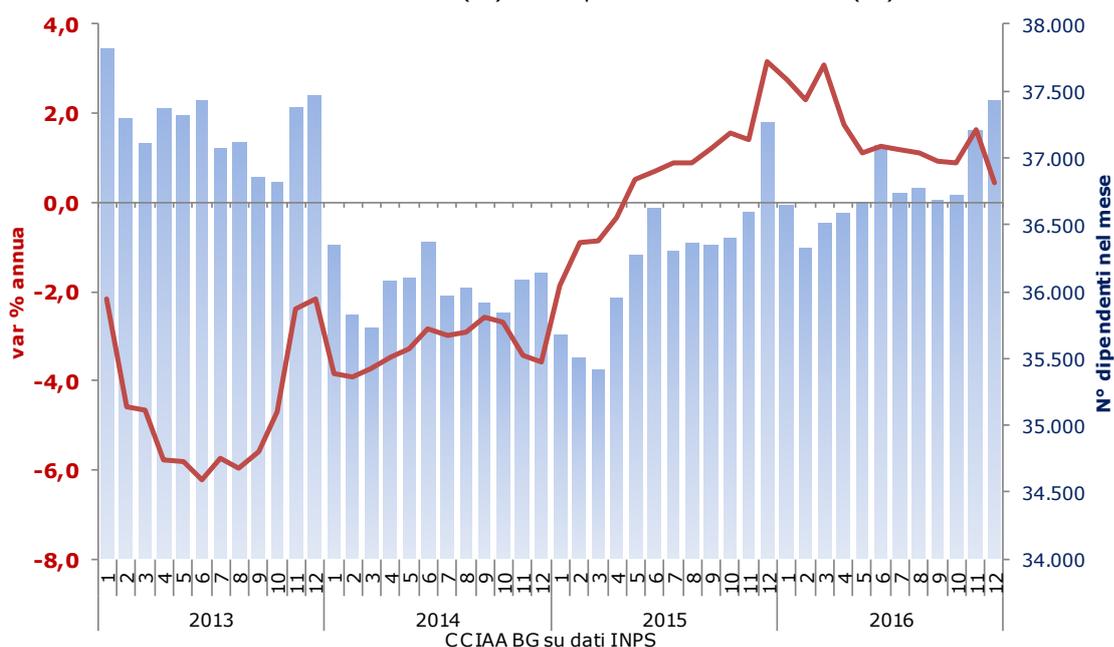
Lavoratori dipendenti, Sezione Commercio e riparazioni

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	35.550		
2008	36.960	4,0	3,0
2009	36.941	-0,1	-1,0
2010	37.296	1,0	2,8
2011	38.056	2,0	2,1
2012	39.075	2,7	-2,1
2013	37.253	-4,7	-2,2
2014	36.035	-3,3	-3,6
2015	36.227	0,5	3,1
2016	36.781	1,5	0,4

Bergamo. Dipendenti Commercio nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti commercio nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)

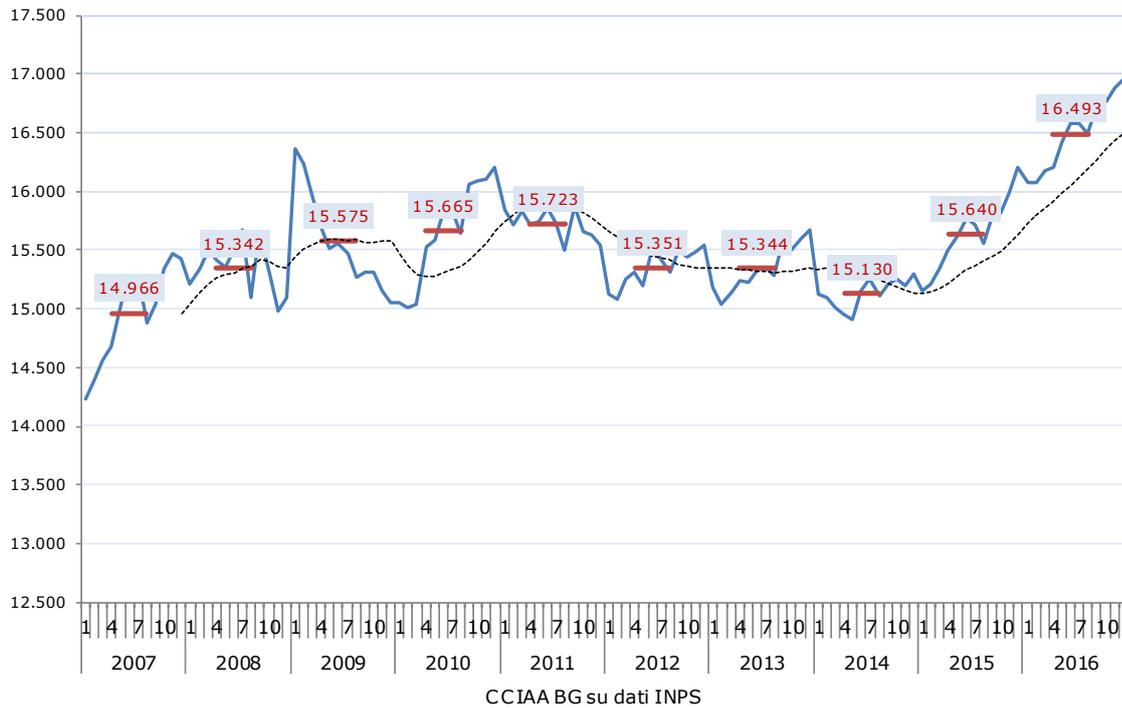


Anno 2012: dati originali anomali, per probabili ragioni amministrative, corretti per interpolazione

Lavoratori dipendenti, Sezione Trasporto e magazzinaggio

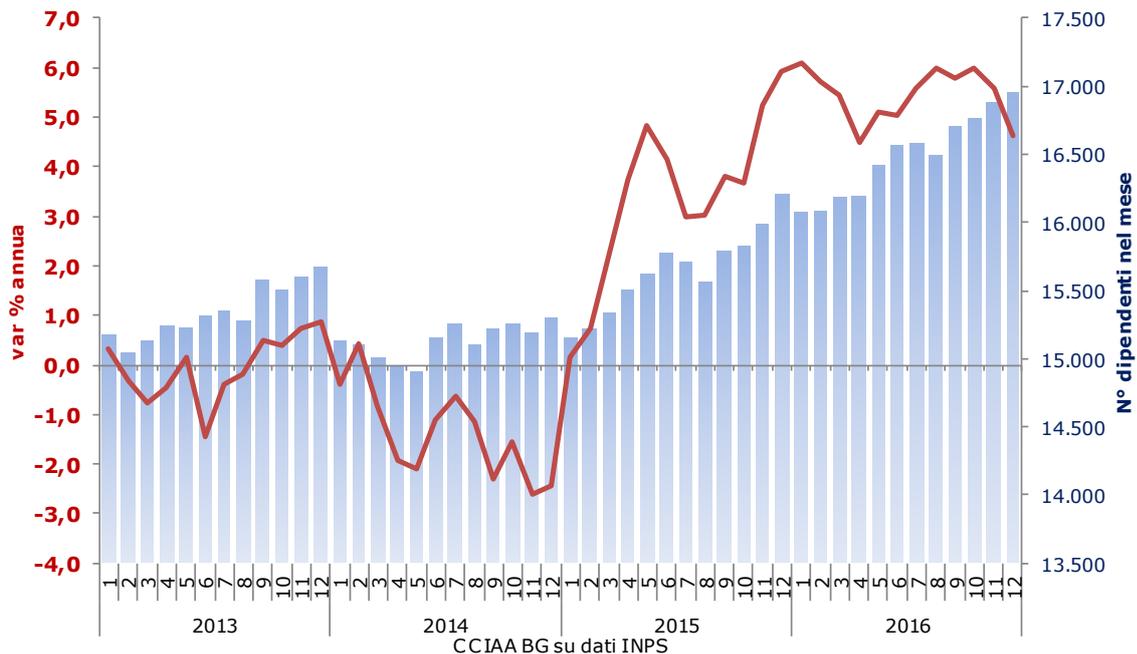
	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	14.966		
2008	15.342	2,5	-2,2
2009	15.575	1,5	-0,2
2010	15.665	0,6	7,7
2011	15.723	0,4	-4,1
2012	15.351	-2,4	0,0
2013	15.344	0,0	0,9
2014	15.130	-1,4	-2,4
2015	15.640	3,4	5,9
2016	16.493	5,5	4,6

Bergamo. Dipendenti Trasp. e mag. nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti trasporto e mag nel mese (2013-2016)

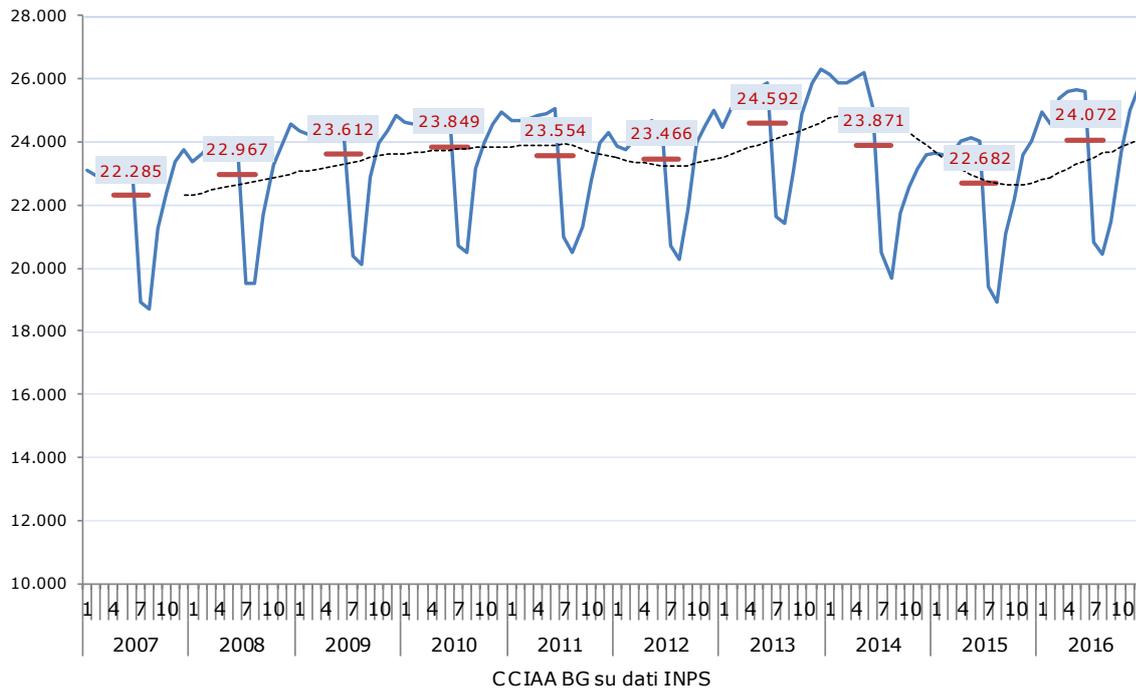
var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



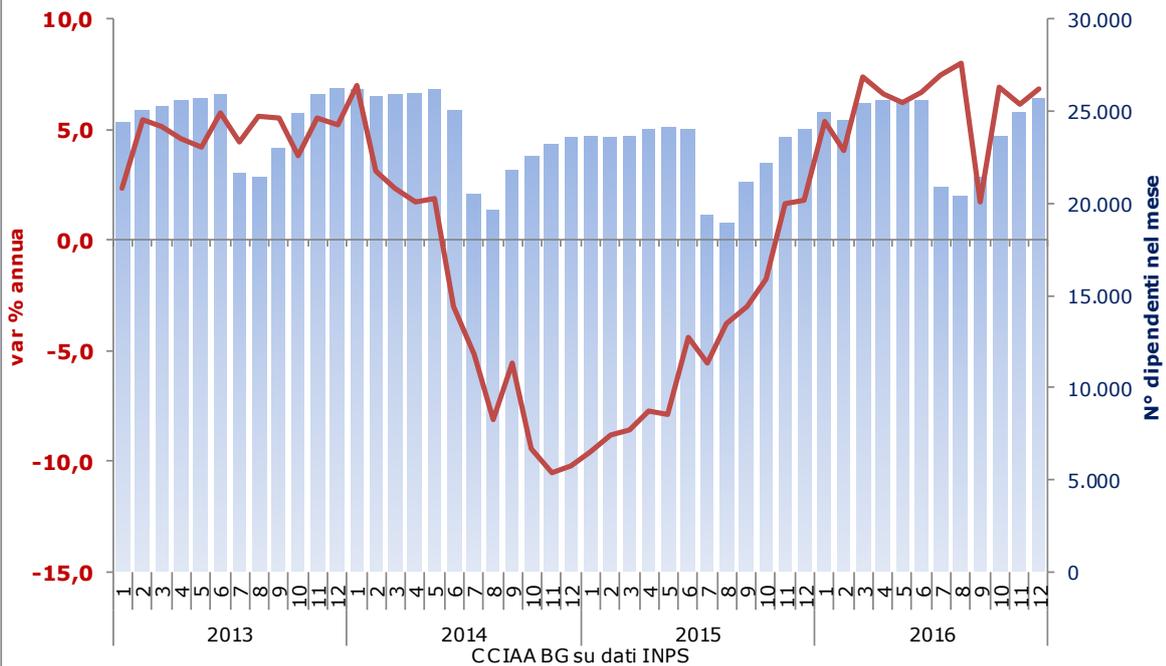
Lavoratori dipendenti, Sezione Istruzione e Sanità (privata)

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	22.285		
2008	22.967	3,1	3,5
2009	23.612	2,8	1,1
2010	23.849	1,0	0,5
2011	23.554	-1,2	-2,8
2012	23.466	-0,4	2,9
2013	24.592	4,8	5,3
2014	23.871	-2,9	-10,2
2015	22.682	-5,0	1,9
2016	24.072	6,1	6,9

Bergamo. Dipendenti istruzione e sanità nel mese e medie annue 2007-2016



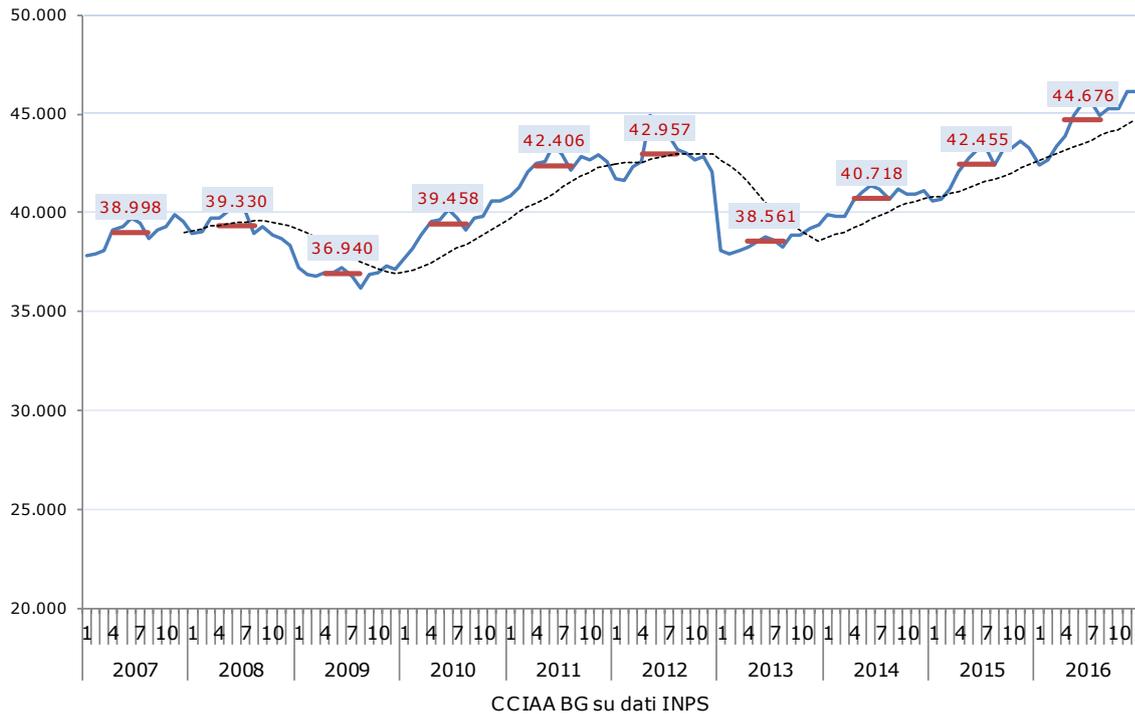
Bergamo. Dipendenti istruz. sanità nel mese (2013-2016)
var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



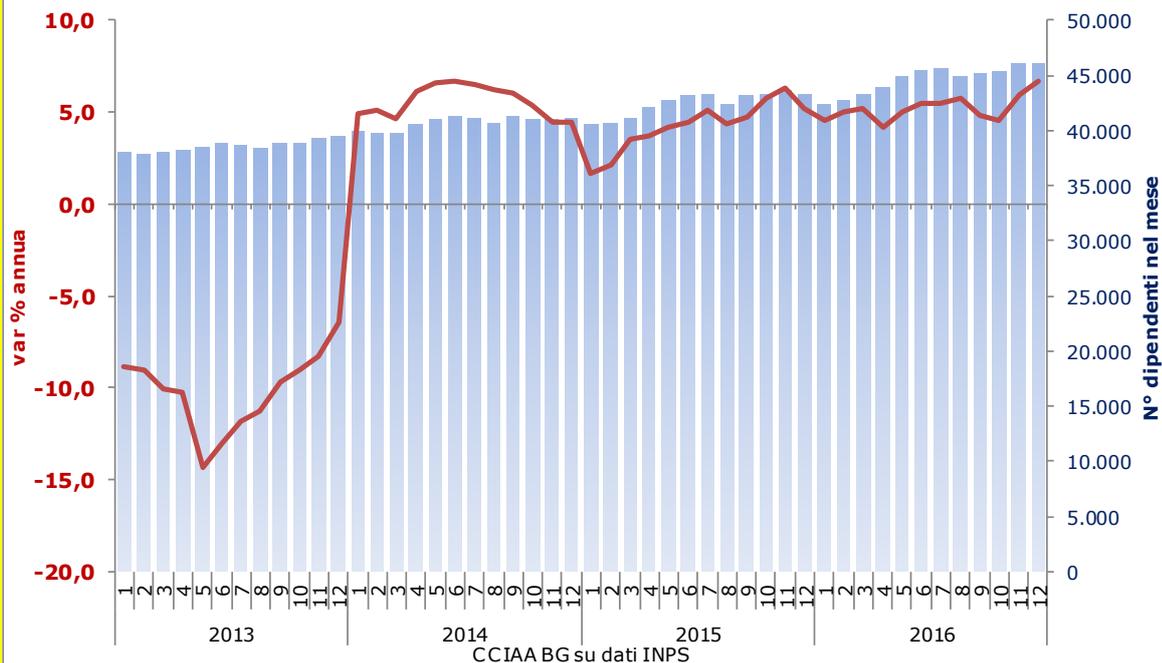
Lavoratori dipendenti, Servizi alle imprese

	media annua	var. m.a.	var dic/dic
2007	38.998		
2008	39.331	0,9	-3,1
2009	36.940	-6,1	-3,0
2010	39.459	6,8	9,1
2011	42.406	7,5	5,0
2012	42.957	1,3	-1,2
2013	38.561	-10,2	-6,4
2014	40.718	5,6	4,4
2015	42.456	4,3	5,2
2016	44.676	5,2	6,7

Bergamo. Dipendenti servizi a impr. nel mese e medie annue 2007-2016



Bergamo. Dipendenti servizi a imprese nel mese (2013-2016) var % su base annua (sx) e n° dipendenti medi nel mese (dx)



OSSERVATORIO LAVORATORI DIPENDENTI, INPS

SEZIONE LAVORATORI DIPENDENTI, RETRIBUZIONI E PERIODI RETRIBUITI NELL'ANNO (2014-2016)

Luoghi di lavoro: Bergamo, Lombardia, Italia

Nell'Osservatorio sono riportate informazioni sui lavoratori dipendenti privati non agricoli assicurati presso l'INPS. Regioni e province in quanto luogo di lavoro.

L'unità statistica è rappresentata dal lavoratore che ha avuto almeno un versamento contributivo per lavoro dipendente **nel corso dell'anno**.

Il numero di lavoratori nell'anno è la somma delle unità statistiche (indica le "teste"). Poiché un singolo lavoratore può avere più di un rapporto di lavoro nell'anno, la retribuzione nell'anno si ricava sommando le retribuzioni di tutti i rapporti di lavoro avuti dal singolo lavoratore. È bene specificare che si è scelta la dizione "retribuzione nell'anno" e non "dell'anno" proprio per evidenziare che vale il criterio di cassa. Anche il numero di giornate retribuite, il numero di settimane retribuite ed il numero di settimane utili sono la somma dei relativi valori dei singoli rapporti di lavoro. Per settimana deve intendersi il periodo che inizia con la domenica e termina con il sabato. È sufficiente un solo giorno di lavoro retribuito perché si abbia una settimana retribuita. Nella generalità dei casi un anno di lavoro retribuito è pari a 52 settimane o 312 giornate. Le settimane utili indicano le settimane effettivamente utili ai fini del calcolo della prestazione pensionistica. Nel caso di rapporto di lavoro a tempo pieno sono pari alle settimane retribuite. Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il datore di lavoro le determina dividendo il numero delle ore complessivamente retribuite nell'anno solare per lavoro a tempo parziale per il numero delle ore che costituiscono l'orario ordinario settimanale previsto dal contratto di lavoro a tempo pieno.

Per le variabili di classificazione non è stato possibile sommare i valori, in quanto, per esempio se un lavoratore ha cambiato qualifica nell'anno le due modalità della qualifica non sono tra loro sommabili. Si è reso quindi necessario adottare un criterio per individuare quale modalità presentare. Il criterio adottato è stato quello di privilegiare la modalità relativa all'ultimo rapporto di lavoro non cessato e nel caso di più di un rapporto di lavoro non cessato, scegliere la modalità di quello prevalente, cioè di durata maggiore. Un tipo particolare di variabile di classificazione è l'indicatore; si tratta di una variabile che ha il solo scopo di indicare se nel corso dell'anno, per almeno uno dei rapporti di lavoro, si è verificata una certa condizione.

<https://www.inps.it/webidentity/banchedatistatistiche/menu/dipendenti/notadipendenti.html>

LAVORATORI DIPENDENTI NELL'ANNO E RETRIBUZIONE

PROVINCIA: Bergamo

	NUMERO LAVORATORI NELL'ANNO	RETRIBUZIONE NELL'ANNO	NUMERO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO	<i>retr/lav</i>	<i>retr/giorn</i>
anno 2014					
Operai	181.526	3.513.083.314	45.847.155	19.353	76,6
Impiegati	116.453	2.969.648.865	31.838.450	25.501	93,3
Quadri	8.596	541.299.322	2.576.193	62.971	210,1
Dirigenti	2.654	352.904.805	798.008	132.971	442,2
Apprendisti	10.414	146.493.087	2.526.446	14.067	58,0
Altro	254	8.827.376	59.824	34.753	147,6
TOTALE	319.897	7.532.256.769	83.646.076	23.546	90,0
anno 2015					
Operai	183.710	3.626.098.984	46.558.247	19.738	77,9
Impiegati	120.226	3.064.101.190	32.451.092	25.486	94,4
Quadri	8.709	570.498.532	2.619.880	65.507	217,8
Dirigenti	2.630	358.052.413	791.732	136.142	452,2
Apprendisti	8.910	127.041.582	2.187.978	14.258	58,1
Altro	183	6.682.685	44.341	36.517	150,7
TOTALE	324.368	7.752.475.386	84.653.270	23.900	91,6
anno 2016					
Operai	186.200	3.731.616.486	48.123.313	20.041	77,5
Impiegati	123.020	3.195.211.093	33.783.160	25.973	94,6
Quadri	8.701	572.171.564	2.628.644	65.759	217,7
Dirigenti	2.604	379.097.340	780.188	145.583	485,9
Apprendisti	8.996	117.392.965	2.071.041	13.049	56,7
Altro	153	6.323.106	42.346	41.327	149,3
TOTALE	329.674	8.001.812.554	87.428.692	24.272	91,5

CCIAA BG su dati INPS

LAVORATORI DIPENDENTI NELL'ANNO E RETRIBUZIONE

REGIONE. Lombardia

	NUMERO LAVORATORI NELL'ANNO	RETRIBUZIONE NELL'ANNO	NUMERO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO	<i>retr/lav</i>	<i>retr/giorn</i>
anno 2014					
Operai	1.166.706	23.686.748.112	314.108.433	20.302	75,4
Impiegati	1.055.984	31.339.028.876	306.335.533	29.678	102,3
Quadri	146.820	9.468.418.150	44.174.781	64.490	214,3
Dirigenti	48.147	7.038.747.246	14.468.221	146.193	486,5
Apprendisti	89.987	1.237.478.614	21.207.461	13.752	58,4
Altro	10972	434.193.804	2.985.340	39.573	145,4
TOTALE	2.518.616	73.204.614.802	703.279.769	29.065	104,1
anno 2015					
Operai	1.233.839	24.958.058.271	327.365.839	20.228	76,2
Impiegati	1.117.812	32.453.362.348	316.257.621	29.033	102,6
Quadri	150.274	9.855.565.609	45.216.138	65.584	218,0
Dirigenti	48.522	7.233.980.520	14.527.716	149.087	497,9
Apprendisti	77.557	1.120.509.223	18.771.586	14.448	59,7
Altro	11535	436.820.622	3.105.996	37.869	140,6
TOTALE	2.639.539	76.058.296.593	725.244.896	28.815	104,9
anno 2016					
Operai	1.209.826	25.278.399.031	331.224.589	20.894	76,3
Impiegati	1.127.022	33.720.225.504	327.704.125	29.920	102,9
Quadri	153.247	10.216.058.628	46.298.377	66.664	220,7
Dirigenti	48.775	7.456.281.358	14.652.149	152.871	508,9
Apprendisti	77.239	1.030.432.319	17.372.321	13.341	59,3
Altro	11577	424.487.433	3.109.037	36.666	136,5
TOTALE	2.627.686	78.125.884.273	740.360.598	29.732	105,5

CCIAA BG su dati INPS

LAVORATORI DIPENDENTI NELL'ANNO E RETRIBUZIONE ITALIA

	NUMERO LAVORATORI NELL'ANNO	RETRIBUZIONE NELL'ANNO	NUMERO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO	<i>retr/lav</i>	<i>retr/giorn</i>
anno 2014					
Operai	7.681.516	121.369.179.680	1.733.903.037	15.800	70,0
Impiegati	5.240.925	127.534.407.037	1.376.793.278	24.334	92,6
Quadri	445.060	27.061.837.104	133.872.836	60.805	202,1
Dirigenti	119.024	16.270.493.973	35.568.594	136.699	457,4
Apprendisti	527.751	6.463.745.590	118.266.768	12.248	54,7
Altro	38071	1.253.030.191	9.163.091	32.913	136,7
TOTALE	14.052.347	299.952.693.575	3.407.567.604	21.345	88,0
anno 2015					
Operai	7.940.200	126.046.106.848	1.781.028.139	15.874	70,8
Impiegati	5.456.777	131.278.104.071	1.406.489.471	24.058	93,3
Quadri	451.789	27.883.420.705	135.983.288	61.718	205,1
Dirigenti	119.622	16.572.950.745	35.490.882	138.544	467,0
Apprendisti	454.023	5.739.952.204	103.366.295	12.642	55,5
Altro	39.917	1.242.525.437	9.370.294	31.128	132,6
TOTALE	14.462.328	308.763.060.010	3.471.728.369	21.349	88,9
anno 2016					
Operai	8.058.505	131.042.941.017	1.859.569.911	16.261	70,5
Impiegati	5.553.669	136.895.964.972	1.469.318.145	24.650	93,2
Quadri	455.841	28.582.630.373	137.712.547	62.703	207,6
Dirigenti	119.819	16.963.321.245	35.732.860	141.575	474,7
Apprendisti	462.986	5.413.586.664	98.134.534	11.693	55,2
Altro	40787	1.232.924.480	9.597.451	30.228	128,5
TOTALE	14.691.607	320.131.368.751	3.610.065.448	21.790	88,7

CCIAA BG su dati INPS